



ВСЕМИРНАЯ
МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

БЮЛЛЕТЕНЬ

Том 73 (1) – 2024 г.

ПОГОДА КЛИМАТ ВОДА

Ведущая роль ВМО в интересах устойчивого будущего



БЮЛЛЕТЕНЬ ВМО

Журнал Всемирной метеорологической организации

Том 73 (1) — 2024 г.

Генеральный секретарь
Заместитель
Генерального секретаря
Помощник
Генерального секретаря

Селеста Сауло
Ко Барретт
Томас Асаре

Бюллетень ВМО издается два раза в год на английском, испанском, русском и французском языках.

Редактор С. Кастонгэ

Редакционная коллегия
Ко Барретт (председатель)
С. Сауло (политика)
Й. Стандер (обслуживание)
Ф. Лусиу (обслуживание Членов)
Н. Став (инфраструктура)
Т. Кимура (государственно-частное взаимодействие)

© Всемирная метеорологическая организация, 2024

Право на опубликование в печатной, электронной или какой-либо иной форме на каком-либо языке сохраняется за ВМО. Небольшие выдержки из публикаций ВМО могут воспроизводиться без разрешения при условии четкого указания источника в полном объеме. Корреспонденцию редакционного характера и запросы в отношении частичного или полного опубликования, воспроизведения или перевода настоящей публикации (статей) следует направлять по адресу:

Chair, Publications Board
World Meteorological Organization (WMO)
7 bis, avenue de la Paix Тел.: +41 (0) 22 730 84 03
P.O.Box 2300 Эл. почта: publications@wmo.int
CH-1211 Geneva 2,
Switzerland

Обозначения, употребляемые в публикациях ВМО, а также изложение материала в настоящей публикации не означают выражения со стороны ВМО какого бы то ни было мнения в отношении правового статуса какой-либо страны, территории, города или района или их властей, а также в отношении делимитации их границ.

Упоминание отдельных компаний или какой-либо продукции не означает, что они одобрены или рекомендованы ВМО и что им отдается предпочтение перед другими аналогичными, но не упомянутыми или не прорекламированными компаниями или продукцией.

Мнения, выводы, объяснения и заключения, представленные в статьях и объявлениях Бюллетеня ВМО, принадлежат авторам и рекламодателям и не обязательно отражают точку зрения ВМО или ее Членов.

Содержание

Целенаправленные усилия в ближайшие годы

Генеральный секретарь ВМО Селеста Сауло 3

Интервью с Селестой Сауло, Генеральным секретарем ВМО

Сильви Кастонгэ 7

Перспектива финансирования для адаптации технической помощи ВМО к потребностям Членов

Джон Хардинг, Лина Шовик и Жан-Баттист Мигрен . . .10

Адаптация образования и обучения к конкретным потребностям Членов

Паул Буджак14

Совместная разработка стратегий управления рисками, связанными с засухой, в южной части Южной Америки

Каролина Вера, Мария де лос Милагрос Сканси, Сесилия Идальго15

Подход к координации проектов по заблаговременным предупреждениям в Карибском бассейне с участием всех Членов

Арлин Лаинг, Кеннет Керр и Хейли Андерсон18

Многоязычие и разнообразие в ВМО – налаживание более тесных связей Секретариата с Членами и регионами

Майя Каррьери и Йоханнес Кратцхеллер23

План действий ВМО по гендерным вопросам

Сильви Кастонгэ26

Женские истории: младшие сотрудники профессиональной категории ВМО 10 лет спустя

Лина Шовик, Тамара Аваллен и Каролин Эйхлер. . . .30

Целенаправленные усилия в ближайшие годы

Генеральный секретарь ВМО Селеста Сауло



В последние десятилетия постоянное усиление интенсивности и увеличение частоты экстремальных погодных явлений подтвердили точность прогнозируемых последствий изменения климата в сценариях выбросов [Межправительственной группы экспертов по изменению климата \(МГЭИК\)](#). В будущем изменение климата еще больше усугубит риски бедствий, связанных с погодой, климатом и водой. Обеспечение каждого государства и региона эффективными, приспособленными к конкретным условиям стратегиями адаптации к изменению климата и смягчения его последствий, способствующими устойчивому развитию и снижению риска бедствий, является приоритетной целью для всех учреждений системы ООН, а также для многих представителей государственного и частного секторов. ВМО имеет четко определенный мандат, чтобы играть ведущую роль в этой области, и вместе с теми, кто разделяет эту общую цель, можно достичь многого, в частности устойчивого развития для всех.

ВМО имеет все возможности для того, чтобы взять на себя эту ведущую роль. За свою долгую историю Организация разработала и усовершенствовала инструменты для международного сотрудничества и постоянного совершенствования метеорологического, климатического, оперативного гидрологического и связанного с окружающей средой обслуживания. Кроме того, ВМО недавно развернула несколько ключевых инициатив, призванных обеспечить работу элементов, имеющих решающее значение для выполнения предстоящих задач, среди которых

важнейшее место занимает выполнение обещания Организации Объединенных Наций обеспечить к 2027 году [заблаговременные предупреждения для всех](#). К числу этих элементов относятся:

- [Глобальная опорная система наблюдений \(ГОСН\)](#), [Единая политика ВМО в области данных](#) и [Фонд финансирования систематических наблюдений \(ФФСН\)](#), которые открывают путь к радикальному пересмотру порядка сбора данных и международного обмена данными наблюдений за системой Земля — атмосферой, сушей, водой и криосферой Земли, которые лежат в основе метеорологического, климатического и гидрологического обслуживания;
- [Центр передового опыта в области устойчивости к бедствиям и изменению климата](#), созданный ВМО и [Управлением ООН по снижению риска бедствий \(УСРБ ООН\)](#) для согласования усилий в поддержку тех, кто подвергается наибольшему риску в условиях меняющегося климата;
- [Коалиция по воде и климату](#), объединяющая заинтересованные стороны и участников для решения взаимосвязанных проблем, касающихся воды и климата;
- [Глобальная служба наблюдения за парниковыми газами](#), направленная на поддержку национальных мер по смягчению последствий изменения климата.

ВМО будет использовать имеющиеся в ее распоряжении инструменты для того, чтобы предоставить Членам возможности, соответствующие их потребностям и ресурсам, для реализации не только инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех», но и глобальных повесток дня, согласованных в рамках [Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы](#), [Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года \(ЦУР\)](#) и [Парижского соглашения Рамочной конвенции ООН об изменении климата \(РКИК ООН\)](#). В течение следующих четырех лет для достижения целей Организации потребуются масштабная и углубленная работа.

ВМО сосредоточится на четырех областях:

- укрепление роли Организации как основного участника процесса определения **действий по климату**;
- активизация **поддержки ВМО, оказываемой регионам и Членам**, особенно развивающимся, наименее развитым и малым островным развивающимся государствам и территориям, с тем, чтобы все они имели хорошие возможности стать ключевыми участниками в рамках национальных, региональных и глобальных климатических повесток дня;
- улучшение и расширение **взаимодействия с партнерами** и лицами, принимающими решения в области погоды, климата и водных ресурсов;
- осуществление деятельности на основе собственного примера, чтобы возродить чувство сопричастности и мотивацию к совместной работе в целях внесения вклада в достижение всеобщего блага и справедливости, которые являются отличительными особенностями ВМО. Здоровое, прозрачное, инклюзивное и толерантное учреждение, которое появится в результате, будет более гибким и эффективным в реагировании на социальные и научные вызовы.

Деятельность в области климата

Цели в области устойчивого развития определяют равенство перед лицом изменения климата

как одну из наиболее серьезных проблем современности. Срочно необходимы смелые, эффективные стратегии адаптации и смягчения последствий, основанные на научных знаниях. Важно, чтобы эти стратегии перехода не оставляли никого без внимания и были адаптированы к местным реалиям каждой страны. ВМО является международным координационным механизмом для получения фундаментальных научных знаний, необходимых для разработки этих стратегий.

Научные данные свидетельствуют о том, что изменение климата будет продолжать увеличивать интенсивность и частоту экстремальных явлений. Планирование и стратегии смягчения последствий и адаптации открывают возможности для уменьшения потенциального воздействия на экономику, социальную сферу и экосистемы. В этом сценарии системы заблаговременных предупреждений являются центральным звеном в снижении риска бедствий. Улучшение доступа к данным и информации о системе Земля и прогнозам погоды и климата во всех масштабах необходимо не только для обеспечения таких предупреждений, но и для повышения национальной производительности и объемов производства за счет предотвращения рисков и превращения потенциальных угроз в возможности.

В ближайшие годы ВМО будет работать в четырех приоритетных областях, чтобы поддержать устойчивое развитие для всех посредством действий в области климата:

- укрепление систем заблаговременных предупреждений и предоставление



Генеральный секретарь Селеста Сауло и ее команда исполнительного руководства: заместитель Генерального секретаря Ко Барретт (слева) и помощник Генерального секретаря Томас Асаре (справа)

метеорологического, климатического, связанного с окружающей средой и гидрологического обслуживания в соответствии с приоритетами Членов и ключевыми инициативами, такими как «Заблаговременные предупреждения для всех», ГОСН и ФФСН, ГСНПГ и многими другими;

- внедрение механизмов, гарантирующих доступ к данным и информации о системе Земля и обмен ими, а также содействие соответствующим инновациям, исследованиям и разработкам;
- расширение знаний и информации, создаваемых **глобальными центрами подготовки долгосрочных прогнозов ВМО** и национальными метеорологическими и гидрологическими службами (НМГС), чтобы обеспечить прочную основу для стратегий адаптации к изменению климата и смягчения его последствий, способствовать устойчивому экономическому развитию и защите жизни и имущества, обеспечивая при этом признание и поддержку вклада со стороны правительств и международных организаций;
- укрепление роли ВМО и НМГС как центральных элементов в достижении целей международных соглашений высокого уровня, таких как ЦУР, Сендайская рамочная программа и Парижское соглашение Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН). Это означает оказание поддержки участия НМГС в установлении **определяемых на национальном уровне вкладов**, в национальном планировании адаптации и в разработке добровольных докладов о ходе работы.

Поддержка Членов

Региональная поддержка и поддержка на местах будут направлены на сокращение неравенства и отставания в развитии в период с 2024 по 2027 год. Цель будет заключаться в том, чтобы инновации и ресурсы достигли всех Членов, особенно стран с относительно низким уровнем развития и МОСТРАГ. Для этого потребуются удвоить целенаправленные усилия по обеспечению прозрачности и мобилизации финансовых ресурсов, но это потребует гораздо больше сил.

ВМО будет активно привлекать Членов к разработке и реализации своих мероприятий, чтобы обеспечить их соответствие конкретным национальным проблемам и потребностям. Роль региональных бюро ВМО и поток информации от этих бюро в штаб-квартиру будут усилены, чтобы Члены получали поддержку от Секретариата, который знаком с их потребностями и осведомлен о реалиях и проблемах на местах. Мероприятия, курсы и обучение будут направлены на совершенствование технических навыков в НМГС, чтобы гарантировать устранение пробелов в наблюдениях и осуществление обмена данными, обработки данных, своевременного прогнозирования и заблаговременных предупреждений всеми Членами ВМО. Укрепление региональных взаимосвязей и стратегических альянсов, таких как сотрудничество Юг-Юг, обеспечит скоординированное и эффективное использование ресурсов и инвестиций.

Большое значение будет придаваться многоязычию как механизму демократизации доступа к знаниям и обмена ими, а также повышения эффективности использования ресурсов в рамках Организации.

Сотрудничество со стратегическими партнерами

Ключевые инициативы и приоритетная повестка дня ВМО требуют международного, глобального сотрудничества и реализации на местном уровне. В ближайшие четыре года ВМО будет добиваться большего с меньшими затратами благодаря стратегическим партнерствам, которые укрепляют и поддерживают ее усилия и способствуют достижению общих целей. Потенциальных партнеров много: Организация Объединенных Наций и агентства по вопросам развития, правительства, гражданское общество, научное сообщество и частный сектор. Благодаря стратегическим партнерствам ВМО будет способствовать обеспечению равенства и инклюзивности.

ВМО сосредоточится на четырех направлениях деятельности для расширения своей сети сотрудничества и партнерства:

- осуществление финансовых механизмов, которые имеют более доступные процессы и учитывают национальные

возможности — особенно развивающихся стран, наименее развитых и малых островных развивающихся государств — и долгосрочную устойчивость инвестиций;

- включение научного и образовательного секторов в качестве основы для укрепления НМГС и национальных усилий по вопросам развития;
- содействие сотрудничеству между государственным и частным секторами для устойчивого укрепления и расширения базовой инфраструктуры НМГС;
- разработка межучрежденческих программ по укреплению потенциала ВМО и ее стратегических партнеров.

Институциональное укрепление

Реформа ВМО, одобренная [Всемирным метеорологическим конгрессом в 2019 году \(Кг-18\)](#), направлена на укрепление управления и расширение участия Членов в деятельности Организации. В ходе реформы большое внимание уделялось осуществлению комплексного подхода к системе Земля: комплексного подхода к мониторингу атмосферы, водных, наземных и криосферных систем и развитию соответствующего обслуживания. Она также направлена на координацию деятельности по климату, включая расширение инфраструктуры мониторинга климата и бесшовное предоставление климатического обслуживания, а также на обеспечение согласованных усилий по преобразованию научных разработок в обслуживание для общества. Кроме того приоритетное внимание уделяется мобилизации ресурсов и управлению ими, обеспечению открытости и использованию возможностей, предоставляемых научно-техническим сотрудничеством между Членами.

[Отчет об оценке деятельности ВМО за 2020–2022 годы](#) показывает, что реформа принесла незамедлительные улучшения. Общие данные по Комиссии по услугам показывают, что в ее деятельности участвует 121 Член, а в деятельности Комиссии по инфраструктуре — 119 Членов, что более чем на 60 % повышает уровень участия Членов в обеих комиссиях. Однако

только 26 Членов активно работают в Совете по исследованиям. Гендерная статистика также показывает, что существуют возможности для улучшения: в среднем 33 % делегатов Конгресса и Исполнительного совета — женщины. Несмотря на реформу и новую гендерную политику ВМО, реальных изменений в количестве женщин, участвующих в работе руководящих органов ВМО, не произошло.

В ближайшие четыре года ВМО намерена изменить эти показатели, добившись того, чтобы Члены играли важную роль в определении области деятельности Организации, установлении ее приоритетов и определении направлений работы, а также в обеспечении разнообразия и инклюзивности Секретариата. ВМО создаст прозрачные механизмы мониторинга и отчетности, которые позволят Членам и другим добровольным донорам полностью доверять тому, как осуществляется управление и распоряжение их взносами.

Руководство будет завоевывать доверие и уважение сотрудников путем последовательного, четкого, беспристрастного принятия решений и эффективной коммуникации. Кадровый потенциал Организации будет расширять свои возможности благодаря рабочей среде, отличительными особенностями которой являются уважительность, признание и поощрение участия, а также географическая, культурная и гендерная сбалансированность. Организация также будет стремиться к **углеродной нейтральности**, помогать и побуждать НМГС к принятию аналогичного подхода в соответствии с их возможностями.

Ценности и руководство

ВМО требуется инновационное, прозрачное, инклюзивное и презентабельное руководство, которое осознает и уважает своеобразие и разнообразие своих Членов. Мой стиль руководства — открытый диалог, горизонтальные рабочие процессы и гибкость в адаптации — обеспечит изменения, необходимые для решения стоящих перед нами задач. Я очень рада и мотивирована на применение своего многолетнего опыта и знаний на благо каждого Члена ВМО.

Интервью с Селестой Сауло, Генеральным секретарем ВМО

Сильви Кастонгэ, Секретариат ВМО



Генеральный секретарь ВМО Селеста Сауло, срок полномочий которой начался 1 января 2024 года, обещала привнести новый подход к руководству Организацией

Бюллетень: *Что Вы чувствуете, став «первой» женщиной — Генеральным секретарем ВМО? Немногим из нас удается войти в историю, став первым.*

Селеста: Я не переставала верить в себя на протяжении всей долгой кампании по выдвижению на пост Генерального секретаря. Но в тот момент, когда были объявлены итоги первого тура голосования и я услышала, что одержала убедительную победу, я даже представить себе такого не могла. Меня переполняло чувство благодарности моей семье, моим коллегам и единомышленникам, я не могу выразить его. Столько неустанной работы было проделано, чтобы я оказалась там, что мысль о том, что я буду «первой», не приходила мне в голову. Моя кампания не была направлена на то, чтобы стать первой женщиной, но я думаю, что мое избрание станет поворотным моментом для гендерного равенства и инклюзивности в Организации.

Бюллетень: *С чем Вы связываете такую убедительную победу?*

Селеста: Этика и увлеченность привели меня к этому, благодаря поддержке моей семьи,

моих коллег и Членов ВМО. Я была членом Исполнительного совета ВМО, вторым, а затем первым вице-президентом ВМО, председателем Совета по исследованиям и дважды исполняла обязанности временного президента Региональной ассоциации III. Я всегда была готова поставить свою работу на службу ВМО. Я сделала это, потому что глубоко верю в ценность международного сотрудничества. Я думаю — как действую, и действую — как думаю. Я пообещала привнести новый подход к руководству Организацией. Я думаю, что это нашло отклик у подавляющего большинства избирателей ВМО.

Бюллетень: *Что для Вас является первоочередной задачей?*

Селеста: Прислушиваться к голосу Членов ВМО, выслушивать их озабоченность по поводу местных и региональных условий и конкретных проблем, с которыми они сталкиваются при осуществлении стандартов и инициатив ВМО и внесении в них своего вклада, чтобы мы могли оказывать более значимую помощь и осуществлять проекты с учетом их потребностей. За время кампании я контактировала с более чем 160 Членами. Это было сумбурно, но это дало мне четкое представление о том, что действительно нужно ВМО от Секретариата и в чем я могу принять участие как Генеральный секретарь.

Большинство Членов ВМО представляют развивающиеся и наименее развитые государства и территории, тем не менее повестка дня ВМО не отражает их потребностей. Например, инициативам необходимо уделить приоритетное внимание, а не увеличивать их количество, чтобы у большинства Членов не возникало ощущения, что они все время в роли догоняющих.

Для достижения этой цели у меня есть ценные активы: я из развивающейся страны и знаю о многих проблемах, я знаю Организацию, ее сотрудников и большинство Членов, а Члены знают меня.

Инициативам ВМО необходимо уделить приоритетное внимание, а не увеличивать их количество, чтобы у большинства Членов не возникало ощущения, что они все время в роли догоняющих.

Бюллетень: *Некоторые Члены имеют огромные океанские территории с небольшим населением, разбросанным по множеству островов, другие являются небольшими странами, расположенными на неостровной территории. Между национальными метеорологическими и гидрологическими службами (НМГС) существуют значительные различия в уровне финансирования и кадровых ресурсов. Какова роль ВМО в объединении столь разных заинтересованных сторон? Смогут ли они добиться одинакового уровня обслуживания — смогут ли все они обеспечить заблаговременные предупреждения для всех?*

Селеста: ВМО уникальна тем, что все ее Члены собираются вместе, чтобы помогать друг другу и учиться друг у друга. Я должна напомнить метеорологическую мантру: погода, климат и вода не знают границ. Прогнозирование погоды, предсказание климата и управление водными ресурсами не могут осуществляться в изоляции без данных наблюдений и информации,

которыми обмениваются Члены. ВМО не может позволить себе оставить без внимания ни одного Члена.

Секретариат также призван играть важную роль в повышении авторитета своих Членов, обеспечивая признание их вклада в национальное благосостояние и устойчивое развитие. Правительства должны осознавать важность предоставления НМГС места за столом переговоров при принятии политических решений, направленных на обеспечение безопасности населения и экономического роста. На любую сферу бизнеса — энергоснабжение и водоснабжение производства, определение спроса и предложения, логистику доставки продукции и т. д. — влияют погода, климат и вода.

Бюллетень: *С чего Вы начнете?*

Селеста: Нам необходимо вести работу с самых низов как с Членами, так и с Секретариатом. У Членов есть множество разнообразных потребностей на местах, которые необходимо безотлагательно рассмотреть. Секретариату необходимо быть ближе к Членам, чтобы лучше понимать их ситуацию, в целях оказания требуемой помощи и расширения их возможностей. Для этого потребуются изменить с самых низов рабочую среду в Секретариате таким образом, чтобы она поощряла диалог, способствовала взаимодействию и упразднила изолированные рабочие подразделения и практику конкуренции.



В первый день своего пребывания в должности новый Генеральный секретарь провела неформальную встречу с сотрудниками. Она призвала их обращаться к ней, строить прочные горизонтальные отношения с коллегами и участвовать в превращении ВМО в хорошее место работы.

Бюллетень: *Объединенная инспекционная группа Организации Объединенных Наций указывает на множество проблем, которые необходимо решить в Секретариате, включая недостаток взаимодействия между руководством и Ассоциацией персонала. Как Вы обеспечите смену парадигмы, необходимую в Секретариате?*

Селеста: Я знала, на что шла, у меня был доступ к отчетам. С самого начала своей кампании я подчеркивала необходимость уделять первостепенное внимание вовлечению сотрудников и обеспечению их благополучия. Те, кто следил за моей карьерой, знают, что я приводила корабли в безопасную гавань и сквозь более сильные штормы. Когда я стала директором Аргентинской метеорологической службы (АМС), 1100 сотрудников также ждали смены парадигмы, включая улучшение управления, коммуникации, расстановки приоритетов и планирования. Взаимодействие с персоналом стало ключом к переменам в АМС. Сотрудники стали принимать активное участие в стратегическом планировании, определении приоритетов и поиске экономически эффективных решений для постоянного совершенствования. Вместе мы перестроили работу АМС, а затем нашли стимул для улучшения предоставления обслуживания путем укрепления наших связей с научными кругами и обществом. Набрав обороты, мы начали решать другие вопросы, реализовывать планы по обеспечению гендерного равенства, привлечению и наставничеству молодого

поколения метеорологов и гидрологов, внедрению новых технологий и многое другое. На протяжении всего времени я активно и постоянно работала над тем, чтобы получить доступ к внешним ресурсам, необходимым для улучшения нашей инфраструктуры.

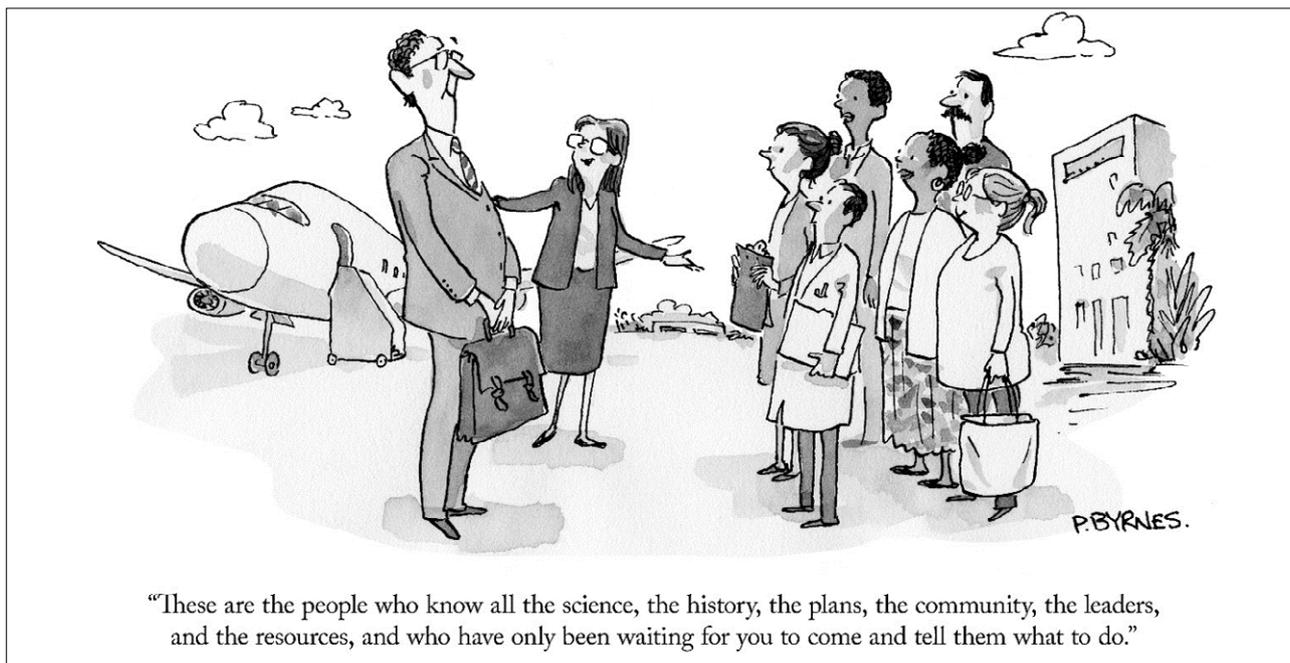
Вовлечение персонала также является ключевым фактором в работе Секретариата ВМО. Сотрудники Секретариата ВМО представляют разные страны, регионы и культуры. Разнообразие создает проблемы, но и открывает новые возможности. Вместе мы будем укреплять то, что хорошо работает в Секретариате, и улучшать то, что требует улучшения.

Бюллетень: *Какие изменения Вы хотели бы произвести в Секретариате?*

Селеста: Я стремлюсь сделать Организацию более горизонтальной. Горизонтальная структура с более широким региональным присутствием приблизит нас к Членам Организации, и мы сможем из первых рук узнавать об их проблемах, выслушивать их отзывы — критику и предложения — и более эффективно удовлетворять их потребности. Более сильные Члены создают более сильную Организацию, которая добьется большего, чем любой отдельный Член может надеяться достичь в одиночку. История ВМО и эпохальные программы, такие как Всемирная служба погоды, это продемонстрировали.

Перспектива финансирования для адаптации технической помощи ВМО к потребностям Членов

Джон Хардинг, Секретариат КРСЗП, Лина Шовик и Жан-Баттист Мигрен, Секретариат ВМО



Стратегический план ВМО на 2024–2027 годы предусматривает «мир, в котором все страны, особенно наиболее уязвимые, являются более устойчивыми к социально-экономическим последствиям экстремальных метеорологических, климатических, гидрологических и других явлений окружающей среды». Далее в нем описывается роль Секретариата ВМО в оказании поддержки Членам в целях реализации перспективного видения ВМО путем устранения растущего разрыва в возможностях для предоставления метеорологического, климатического, гидрологического и других соответствующих видов обслуживания в области окружающей среды, а также путем реорганизации структуры и программ ВМО для более эффективного формирования и реализации политики и решений. Это требует финансирования и надежных рамок для разработки программ, которые позволят странам определить свои приоритеты и потребности и которые обеспечат направление помощи, выделяемой в целях развития, на удовлетворение этих потребностей.

Опираясь на практические примеры инициативы **«Климатические риски и системы**

заблаговременных предупреждений» (КРСЗП), основного поставщика внебюджетных средств для ВМО — в этой статье мы рассмотрим, как ВМО в настоящее время работает с Членами для определения приоритетов финансирования, принципов, лежащих в основе этого процесса, и инструментов, которые используются, чтобы понять, что работает хорошо, а где остаются проблемы. Далее в статье предлагаются меры по повышению надежности системы.

Принцип финансирования ВМО

Всё финансирование, предоставляемое для целей развития, определяется принципами эффективности оказываемой помощи. Первым принципом, определенным в **Парижской декларации по повышению эффективности внешней помощи 2005 года**, является принцип ответственности самих стран, то есть развивающимся странам необходимо самостоятельно определять свои стратегии и приоритеты развития. Хотя с тех пор контекст сотрудничества в целях развития изменился, не в последнюю

очередь благодаря тому, что глобальные проблемы, такие как изменение климата, получили более широкое распространение, принцип развития, ориентированного на потребности стран, по-прежнему служит импульсом для большинства глобальных финансовых механизмов и учреждений, включая ВМО.

Несмотря на то, что этот принцип является, пожалуй, самым очевидным, в нескольких отчетах [Организации экономического сотрудничества и развития \(ОЭСР\)](#) показано, что его применение является одним из самых сложных для партнеров по развитию. В первую очередь это связано с множеством приоритетов и участников в деятельности по развитию, растущей конкуренцией, всеобъемлющими глобальными повестками дня, ростом количества предъявляемых условий для получения финансирования и ограниченностью ресурсов.

Чтобы предоставляемое обслуживание более полно отвечало потребностям и приоритетам, определенным Членами, ВМО призывает НМГС принять стратегические планы в соответствии с [Руководством по стратегическому планированию](#). В Руководстве используется комплексный подход к системе Земля, требующий междисциплинарного сотрудничества с привлечением различных научных дисциплин, включая метеорологию, климатологию, гидрологию, науки, связанные с окружающей средой, и социальные науки, а также их сочетание. Подход также требует более тесного взаимодействия между различными дисциплинами для предоставления более качественных продукции и обслуживания, включая прогнозирование погоды, проекции климата, предупреждения о паводках и засухе, а также обслуживание, связанное с качеством воздуха и здравоохранением. Членам рекомендуется определить свои приоритеты и потребности, чтобы выступать в качестве авторитетного источника научно обоснованной информации, которая помогает обществу повышать устойчивость и адаптироваться к меняющемуся климату.

ВМО давно координирует техническую помощь и наращивание потенциала наиболее эффективно через взаимную поддержку между Членами, обладающими необходимым опытом, знанием странового контекста и ресурсами. Организация располагает различными механизмами, такими как [Программа добровольного сотрудничества \(ПДС\)](#), [КРСЗП](#) и [Фонд финансирования систематических наблюдений \(ФФСН\)](#), а также предоставление помощи на двусторонней основе, способствующей оказанию упомянутой взаимной технической поддержки, с использованием собственных механизмов финансирования и оперативной деятельности.

ВМО также применяет принцип взаимного использования возможностей своих Членов: некоторые Члены предоставляют обслуживание группам стран, назначая глобальные и региональные центры наблюдений, обработки данных, прогнозирования погоды, предсказания климата и наращивания потенциала. Это требует сочетания региональных и национальных мер для определения и удовлетворения национальных потребностей и может привести к получению эффекта масштаба при мониторинге и прогнозировании крупномасштабных явлений, таких как тропические циклоны, засухи, песчаные и пыльные бури и паводки на больших водосборных бассейнах. Признавая именно этот факт, КРСЗП обеспечивает возможность финансировать институциональное развитие и создание потенциала как на национальном, так и на региональном уровнях. Понимание эффекта масштаба является основой для принятия эффективных финансовых решений.

Выявление потребностей

В течение многих лет Члены ВМО сообщали о состоянии своих национальных систем с помощью опросов. Обновленная практика с использованием основного набора данных ВМО на [Платформе сообщества ВМО](#) заключается в том, чтобы облегчить сбор информации с помощью инструмента, который содержит существующие данные Членов и предлагает им обновить их.

ВМО также получает от своих Членов информацию о потребностях и пробелах в связи с конкретными программами или повестками дня. Например, [Глобальная рамочная основа для климатического обслуживания \(ГРОКО\)](#) предлагает Членам ВМО предоставлять информацию с помощью [Контрольного перечня для климатического обслуживания](#), который является основой для докладов о состоянии климатического обслуживания, публикуемых с 2019 года. Качество самооценок Членов контролируется коллегами на [информационной панели климатического обслуживания](#).

[Альянс для развития в области гидрометеорологии](#) разработал [Инструмент национальной диагностики состояния гидрометеорологического обслуживания](#) для стандартизации подходов к оценке степени развития метеорологического и гидрологического обслуживания на уровне стран. Он включает в себя Контрольный перечень для климатического обслуживания и предназначен для того, чтобы направлять инвестиции партнеров по развитию, учитывая всю цепочку создания стоимости НМГС. ФФСН применяет Инструмент диагностики, который был опробован в девяти странах в 2021 году, на основе процесса взаимных

оценок. По состоянию на май 2024 года 18 стран подготовили отчеты на основе Инструмента диагностики.

Документ «Системы заблаговременных предупреждений о многих опасных явлениях: контрольный перечень» (ВМО, 2018), который использовался в качестве образца для разработки Контрольного перечня инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех», предназначенного для анализа пробелов, представляет собой полезную основу для оценки национального потенциала. Информационная панель инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех» включает глобальные показатели, показатели реализации и показатели потенциала стран для мониторинга прогресса по выполнению обязательств, предусматривающих, что инициатива будет реализована к 2027 году (см. [MeteoWorld № 1/2024](#)). Выявление пробелов в возможностях для мониторинга и прогнозирования опасных явлений в первых 30 странах, выбранных в приоритетном порядке для осуществления инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех», является первой целью Контрольного перечня, который затем будет расширен, чтобы охватить всю цепочку создания стоимости для эффективных систем заблаговременных предупреждений о многих опасных явлениях. Ожидается, что этот подход обеспечит информацию для разработки показателя степени развития заблаговременных предупреждений.

Однако большинство оценок потребностей, проводимых НМГС, осуществляются в рамках проектов, связанных с конкретными возможностями финансирования. Они связаны с многочисленными и разнообразными источниками финансирования, такими как банки развития, и предоставляются в виде грантов или льготных кредитов. [Всемирный банк](#) имеет самый большой портфель проектов по модернизации гидрометеорологических систем на сумму 1,5 млрд долларов США. Климатические фонды, такие как [Зеленый климатический](#)



Мадагаскар разработал методiku диагностики для оценки возможностей национальной системы заблаговременных предупреждений при поддержке ВМО/КРСЗП в рамках проекта КРСЗП в юго-западной части Индийского океана (любезно предоставлено ЮНИСЕФ)

фонд (ЗКФ) и [Адаптационный фонд](#), также имеют растущие портфели финансирования НМГС. Финансирование также обеспечивается партнерами по развитию на двусторонней основе, либо напрямую, либо через механизмы помощи в целях развития, которые используются соответствующими метеорологическими агентствами. Примером такой помощи может служить [Программа метеорологического и климатического информационного обслуживания для Африки \(WISER\)](#), созданная [Метеорологическим бюро \(Соединенное Королевство\)](#).

Каким образом КРСЗП приводит финансирование в соответствие с приоритетами стран

Чтобы не перегружать Членов и не дублировать работу, КРСЗП по возможности использует существующие страновые оценки и отчеты. Когда национальные партнеры запрашивают оценки, КРСЗП обеспечивает их соответствие установленным стандартам и инструментам,



КРСЗП оказывает поддержку малым островным государствам в регионе Тихого океана, таким как Тувалу, в определении их потребностей и приоритетов в области заблаговременных предупреждений в рамках программы «Готовность к погоде в регионе Тихого океана» (предоставлено ЮНИСЕФ)

таким как Инструмент национальной диагностики состояния гидрометеорологического обслуживания и Контрольный перечень инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех» для анализа пробелов. Однако КРСЗП выступает за то, чтобы такие инструменты оценки были дополнены проведением анализа, демонстрирующего более широкие социально-экономические выгоды от обслуживания, связанного с погодой, климатом и водой, а также от развития институционального потенциала метеорологических и гидрологических служб.

Существует несколько примеров целевых и узкоспециализированных оценок, а также анализов потребностей и пробелов, финансируемых КРСЗП по просьбе национальных и региональных учреждений. На Коморских Островах финансирование КРСЗП позволило НМГС провести детальную диагностику потенциала национальной системы заблаговременных предупреждений при поддержке ВМО и других партнеров. В свою очередь эта оценка позволила Всемирному банку в рамках проекта КРСЗП в юго-западной части Индийского океана помочь правительству разработать инвестиционный план для систем заблаговременных предупреждений. План послужил основой для обсуждения национальных приоритетов инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех» на Коморских Островах и способствовал согласованию действий с рядом других партнеров по развитию в стране, таких как [Агентство США по международному развитию \(USAID\)](#), ФФСН и ЗКФ. КРСЗП способствовала проведению аналогичной диагностики для многих других стран, участвующих в проекте КРСЗП по юго-западной части Индийского океана.

Проекты [КРСЗП в малых островных развивающихся государствах \(МОСТРАГ\) Тихого океана](#) и предстоящие проекты КРСЗП по засухе в регионе Тихого океана осуществляются и разрабатываются в поддержку и в соответствии с программой [«Готовность к погоде в регионе Тихого океана»](#). Это гарантирует, что финансирование КРСЗП будет способствовать удовлетворению национальных потребностей и приоритетов в регионе.

Обращая взор в будущее — проблемы и возможности

Инициатива «Заблаговременные предупреждения для всех» дает возможность добиться лучшего коллективного понимания того, как ВМО и партнеры по развитию могут помочь Членам в анализе состояния и потребностей их комплексных систем заблаговременных предупреждений о многих опасных явлениях. Ответственность страны является основным принципом финансирования, направленного на

удовлетворение потребностей в наращивании потенциала.

Методология оценки должна быть всеобъемлющей, однако во избежание дублирования работы следует по возможности использовать уже существующие национальные оценки. Инструмент национальной диагностики состояния гидрометеорологического обслуживания ФФСН и Контрольный перечень инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех» для анализа пробелов предлагают передовую методику в этом отношении, но необходимо, чтобы такие оценки демонстрировали более широкие социально-экономические выгоды.

ВМО, учреждения Организации Объединенных Наций и партнеры по развитию несут ответственность за обеспечение того, чтобы при проведении оценок учитывались также потребности и мнения маргинализированных групп и сообществ. К ним относятся меньшинства, внутренне перемещенные лица и беженцы, которые нуждаются в целевых заблаговременных предупреждениях и климатическом обслуживании. В нестабильных и пострадавших от конфликтов странах гуманитарные организации, такие как [национальные общества Красного Креста и Красного Полумесяца](#), будут ключевыми партнерами со своими собственными оценками.

Прочная национальная законодательная и институциональная база остается краеугольным камнем оценки потребностей под руководством и при участии самих стран. ВМО оказала поддержку в разработке, а в ряде случаев и в принятии парламентами 58 гидрометеорологических национальных стратегий и планов с финансированием со стороны КРСЗП. Они обеспечивают рамки и основу для консолидированного определения потребностей и приоритетов на национальном уровне.

Усилия ВМО по оказанию помощи своим НМГС во всестороннем определении их пробелов, потребностей и приоритетов значительно активизируются благодаря более совершенным стандартам для самооценки. Однако процедуры сбора и компоновки информации о Членах нуждаются в дальнейшей оптимизации. Оценка должна проводиться в разных секторах, включая, например, национальные органы по предотвращению бедствий и ликвидации их последствий, и по всем видам опасных явлений. Разработка национальных гидрометеорологических стратегий и планов также должна стать более систематической. Возможности и обслуживание, предоставляемые на глобальном и региональном уровнях, должны быть доступны и на национальном уровне, чтобы ранние предупреждения учитывали потребности наиболее уязвимых и незащищенных слоев населения.

Адаптация образования и обучения к конкретным потребностям Членов

Паул Буджак, Секретариат ВМО

Изменение климата приводит к увеличению частоты и интенсивности экстремальных опасных явлений, связанных с погодой, климатом и водой, обуславливая растущий спрос Членов ВМО на помощь в создании устойчивых систем заблаговременных предупреждений и информационного обслуживания в области погоды, климата и воды, чтобы помочь сообществам смягчить последствия изменений и адаптироваться к ним. Несмотря на то, что последние 75 лет Члены ВМО совместно работали над устранением несоответствий в сетях наблюдений, мониторинге, обмене данными, прогнозировании и коммуникационных возможностях, а значит над повышением качества обслуживания, предоставляемого всеми Членами, разрыв в предоставлении обслуживания увеличивается. Сегодня Секретариат стремится использовать объективные оценки потенциала для разработки более специализированных субрегиональных и национальных программ образования и обучения, отвечающих конкретным потребностям Членов.

Все национальные метеорологические и гидрологические службы (НМГС) нацелены на удовлетворение в полном объеме потребностей общества в широком спектре качественного обслуживания в области погоды, климата и воды. Однако многие НМГС по-прежнему нуждаются в базовых программах обучения, направленных на удовлетворение их широких потребностей, а также в индивидуальном практическом обучении персонала для развития навыков, необходимых для обеспечения минимального уровня обслуживания. Программа по образованию и подготовке кадров ВМО дает возможность отдельным Членам создать добавленную стоимость и сыграть свою роль в улучшении коллективной деятельности всех Членов. Для достижения этой цели новая программа ВМО по внедрению компетенций будет ориентирована на руководство и персонал НМГС.

Формирование компетенций — это многоуровневый процесс, который начинается с базового образования и продолжается на протяжении всей карьеры, охватывая обучение на рабочем месте и специализированное обучение экспертов. Каждый этап имеет четко определенную роль и является частью непрерывного цикла, который влияет на стабильность и устойчивость НМГС и предоставляемого ими обслуживания. НМГС необходимо в полной мере понять концепцию компетенций, чтобы создать и внедрить эффективную рамочную основу компетенций. Руководству НМГС, определяющему цели и задачи

организации и соответствующие требования к компетенциям, необходимо проводить объективную оценку компетенций, чтобы определить потребности в обучении и убедиться, что программы обучения обеспечивают максимальную пользу для сотрудников и НМГС. Таким образом, к числу приоритетных задач ВМО относится разработка курсов обучения по развитию компетенций руководящих работников НМГС и совместная разработка качественных программ обучения, которые служат для удовлетворения потребностей, выявленных в ходе оценки.

Но настоящая ценность программ ВМО по компетенциям будет заключаться в их аутентичном осуществлении в соответствии с субрегиональными и национальными потребностями и особенностями. Эта аутентичность осуществляется вплоть до технических спецификаций в описании должностных обязанностей каждого сотрудника, чтобы определить компетенции, согласующиеся с соответствующими критериями результативности деятельности. Не следует ожидать от сотрудников компетентного предоставления обслуживания, если они не имеют соответствующей квалификации и подготовки для выполнения задач, предусмотренных в их должностных обязанностях. Таким образом, существующая рамочная основа компетенций ВМО и руководящие принципы по развитию устойчивого компетентного управления и компетенций персонала в НМГС будут обновляться и постоянно совершенствоваться в соответствии с оценками потребностей НМГС в области управления.

Устойчивый подход также требует постоянного аутентичного обучения для поддержания и дальнейшего развития компетенций. Лишь немногие организации располагают необходимыми для этого бюджетными ресурсами. Решением проблемы стало внутриорганизационное обучение, проводимое сотрудниками для сотрудников на рабочем месте. Члены ВМО также имеют множество возможностей дополнить внутриорганизационное обучение в региональных учебно-образовательных центрах ВМО, которые предлагают онлайн и очные практические занятия с экспертами со всего мира.

Постоянно совершенствующиеся программы ВМО по компетенциям, образованию и обучению позволят НМГС обрести уверенность и способность адаптироваться к постоянно меняющимся реалиям. Однако НМГС должны взять на себя ведущую роль в оценке потребностей и компетенций, чтобы такие программы были аутентичными и соответствовали реалиям организации.

Совместная разработка стратегий управления рисками, связанными с засухой, в южной части Южной Америки

Каролина Вера^{1,2,3}, Мария де лос Милагрос Сканси^{1,4}, Сесилия Идальго^{1,2}

Южная часть Южной Америки подвергается воздействию все более частой и продолжительной засухи. Миллионы людей в Аргентине, Многонациональном Государстве Боливия, Бразилии, Чили, Парагвае и Уругвае заняты в чувствительных к засухе секторах, которые постоянно находятся под угрозой. Больше всего страдают сельское хозяйство, гидроэнергетика и речной транспорт. В 2019 году Региональный климатический центр для южной части Южной Америки (РКЦ-ЮЮА) организовал мероприятия с участием заинтересованных сторон по управлению рисками, связанными с засухой, которые привели к созданию [Системы информации о засухе для южной части Южной Америки \(SISSA\)](#). Осуществление SISSA на местах учитывало национальные условия и потребности и включало всех участников борьбы с засухой, а также множество заинтересованных сторон с тем, чтобы организовать предоставление индивидуализированного обслуживания для борьбы с засухой. В настоящее время SISSA предоставляет климатическое обслуживание для оказания помощи правительствам, учреждениям и гражданскому обществу в бассейне Ла-Платы в снижении экономических, социальных и относящихся к окружающей среде последствий засухи.

Анды, простирающиеся через Чили и Аргентину в районе 30° южной широты, с 2010 года переживают так называемую мегазасуху, которая оказывает губительное воздействие на водные ресурсы и растительность, а также приводит к участвовавшим стихийным пожарам. В 2018 году мегазасуха стала самой продолжительной чередой засушливых лет с начала наблюдений в регионе в 1914 году. Палеоклиматические реконструкции показывают, что в последнее тысячелетие аналогичных ситуаций практически не было. Ситуация с засухой в южной части Южной Америки была уже очень тяжелой в 2019 году, когда РКЦ-ЮЮА собрал

вместе представителей метеорологических и гидрологических служб, местных учреждений и лиц, принимающих решения, чтобы определить приоритеты в разработке стратегий управления рисками, связанными с засухой. При финансовой поддержке Межамериканского банка развития (МБР) и программы Европейского союза Euroclima+ они создали SISSA для предоставления климатического обслуживания, которое позволит правительствам, учреждениям и гражданскому обществу региона готовиться к засухе и смягчать связанные с ней экономические, социальные и относящиеся к окружающей среде риски. Климатическая служба SISSA, связанная с засухой, направлена на улучшение: i) регионального институционального потенциала, ii) планирования и обеспечения готовности и iii) управления рисками.

Платформа мониторинга и прогнозирования засухи SISSA была разработана в сотрудничестве с шестью метеорологическими службами региона, а также с университетами и другими научно-техническими учреждениями. Метеорологическая база данных платформы объединяет прошедшие контроль качества и в основном ежедневно обновляемые данные из шести стран, которые дополняются спутниковыми данными. Платформа SISSA позволяет регулярно выпускать широкий спектр диагностической продукции о состоянии засухи в последовательном и автоматизированном режиме для всего региона, а также 15-дневные прогнозы состояния засухи и многомодельные сезонные прогнозы количества осадков и пороговых значений температуры, которые имеют значение для оценки состояния засухи. SISSA обеспечивает легкий доступ к исходным и производным данным через программный интерфейс доступа к данным (API). Продукция адаптируется к различным потребностям лиц, принимающих решения, благодаря различным мероприятиям по совместной разработке. Рабочая группа SISSA по мониторингу и прогнозированию постоянно оценивает эффективность платформы и определяет новые стратегии по укреплению мониторинга и прогнозирования засухи на региональном уровне, а также на национальном и субнациональном уровнях.

¹ Координационная группа, Система информации о засухе для южной части Южной Америки (SISSA)

² Университет Буэнос-Айреса, Аргентина

³ Национальный совет по научным и техническим исследованиям (CONICET), Аргентина

⁴ Национальная метеорологическая служба Аргентины

Показательные проекты

В бассейне реки Ла-Плата в период с 2019 по 2023 год наблюдалась многолетняя засуха, частично спровоцированная явлением Ла-Нинья, что позволило SISSA реализовать показательные проекты в реальных условиях. Бассейн охватывает северную часть Аргентины, юго-восточную часть Боливии, южную часть Бразилии, Парагвай и большую часть Уругвая, население которых превышает 200 миллионов человек. Засуха серьезно повлияла на доступность пресной воды для бытовых нужд, социально-экономической деятельности и природных экосистем (таких как Пантанал). Возникли перебои с водоснабжением, лесные пожары, снижение урожайности сельскохозяйственных культур, сокращение речных перевозок и значительное снижение производства гидроэлектроэнергии.

Показательные проекты SISSA были направлены на решение конкретных проблем в секторах, чувствительных к засухе, чтобы показать дополнительную ценность информации о засухе для принятия решений по связанным с ней рискам. Осуществление показательных проектов основывалось на методологии совместного проектирования и совместного производства знаний. Группа междисциплинарных экспертов

работала вместе с представителями каждого из целевых секторов, чтобы 1) провести предварительное картирование решений, 2) определить информационные потребности, 3) выбрать или адаптировать продукцию по засухе, соответствующую потребностям сектора, 4) совместно разработать и ввести в эксплуатацию климатическую службу по засухе с учетом потребностей конкретного сектора, 5) многократно провести оценку работы климатической службы и внести необходимые изменения до ее оперативного ввода в эксплуатацию.

Показательные проекты SISSA проводились в трех чувствительных к засухе секторах: сельского хозяйства, гидроэнергетики и речного транспорта. Сельское хозяйство является ключевым социально-экономическим элементом региона с цепочкой создания стоимости, объединяющей широкую сеть государственных и частных предприятий. Проект по сельскому хозяйству был реализован в Аргентине и был ориентирован на совместную разработку новых инструментов мониторинга и прогнозирования содержания воды в почве, а также на консолидацию и расширение местной климатической информации. Проект по гидроэнергетике был реализован в Бразилии в целях разработки и внедрения моделей гидрологического прогнозирования в различных временных масштабах — страна получает 60 %



Снимки, предоставленные SISSA (по часовой стрелке): Плотина гидроэлектростанции Сальто-Гранде, Аргентина–Уругвай; Встреча участников проекта по речной навигации в Аргентине; Кукурузное поле в Уругвае; CEMADEN (Centro Nacional de Monitoramento e Alertas de Desastres Naturais, National Centre for Natural Disaster Monitoring and Alerts) ситуационный центр в Бразилии

энергии от гидроэнергетики. Проект по речному транспорту, связанный с судоходством на реках Парагвай и Парана (известными как «Hidrovia», или водный путь), был сосредоточен на разработке средств прогнозирования месячных и сезонных глубин для критически важных проходов по водному пути. Эти две реки обеспечивают не имеющим выхода к морю Парагваю и Боливии этот выход и являются основным маршрутом для транспортировки зерна, особенно для аргентинского района Гран-Росарио, где соя перерабатывается и экспортируется по всему миру.

Национальные планы по борьбе с засухой

Кроме того, в рамках SISSA был предложен совместный технико-политический диалог для разработки национальных планов по борьбе с засухой, включая политику обеспечения готовности и реагирования, чтобы укрепить систему управлением рисками засухи в регионе. Чтобы адаптироваться к обстоятельствам в каждой стране, SISSA провела первоначальную оценку воздействия засухи во всех этих странах, необходимости разработки национального плана по борьбе с засухой и хода работы по борьбе с засухой на национальном уровне. В результате оценки были выявлены как сильные, так и слабые стороны:

- во всех шести странах существуют учреждения, занимающиеся вопросами засухи, с официальной организационной структурой и возложенными обязанностями;
- одна из стран располагает научно-техническими учреждениями с квалифицированным персоналом и достаточным финансированием для оценки рисков, связанных с засухой, в то время как другие страны не соответствуют требованиям или не имеют таких учреждений;
- в большинстве этих стран гражданское общество и частный сектор хотя бы частично сотрудничают в рамках межсекторального сотрудничества, включая государственно-частное взаимодействие;
- большинство стран могут хотя бы частично применить своевременные инициативные территориальные меры и располагают необходимыми правовыми, бюджетными и человеческими ресурсами на разных уровнях власти;
- ни в одной из стран нет ратифицированного национального плана по борьбе с засухой, который находился бы в стадии осуществления.

В настоящее время в рамках SISSA в сотрудничестве с национальными агентствами ведется

работа по подготовке национальных планов действий по управлению рисками, связанными с засухой. План для Аргентины является наиболее продвинутым, в то время как остальные находятся на начальной стадии. Сотрудничество включает в себя совместные коллективные мероприятия (межинститутские семинары, интервью, опросы и т. д.) с участием заинтересованных сторон и учреждений в целях совместной разработки плана действий. Одним из основных компонентов планов действий является укрепление систем мониторинга и заблаговременных предупреждений, включая работу национальных групп по мониторингу засухи. Второй компонент сконцентрирован на оценке уязвимости и рисков засухи, которая координируется с деятельностью Национального кабинета по изменению климата. Третий компонент определяет меры по снижению воздействия засух и повышению эффективности ответных мер в сочетании с национальными действиями по адаптации к изменению климата. Этот третий компонент предлагает практические средства для определения критериев, руководств, протоколов и инструментов, необходимых для осуществления плана на национальном, провинциальном и местном уровнях.

Продолжение следует

SISSA — это первая инициатива РКЦ-ЮЮА, направленная на поддержку действий по управлению рисками для конкретного опасного явления. Совместная разработка и совместное производство знаний позволили укрепить потенциал национальных метеорологических и гидрологических служб (НМГС) региона в области мониторинга и прогнозирования засухи. Три показательных проекта позволили получить передовой опыт и извлечь уроки, которые будут использованы в будущих проектах по тиражированию и расширению. Национальный план Аргентины по борьбе с засухой уже демонстрирует обнадеживающие результаты и стал ценным примером успешного опыта, стимулирующим аналогичные совместные усилия в других странах региона.

Основываясь на успехе и уроках, извлеченных при осуществлении SISSA, РКЦ-ЮЮА разработал предложение по осуществлению Информационной системы для управления рисками лесных пожаров в южной части Южной Америки (SIGRIFSA), которая будет финансироваться МБР и начнет реализовываться во второй половине 2024 года.

Дополнительная информация доступна на сайте <https://sisso.crc-sas.org/>

Подход к координации проектов по заблаговременным предупреждениям в Карибском бассейне с участием всех Членов

Арлин Лаинг, Кеннет Керр и Хейли Андерсон,
Карибская метеорологическая организация

О КМО

Карибская метеорологическая организация (КМО) — это специализированное учреждение Карибского сообщества (КАРИКОМ), которое координирует совместную научно-техническую деятельность в области наук, связанных с погодой, климатом и водой в 16 англоязычных государствах-членах:

Ангилья, Антигуа и Барбуда, Барбадос, Белиз, Британские Виргинские острова, Гайана, Гренада, Доминика, Каймановы острова, Монтсеррат, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, острова Теркс и Кайкос, Тринидад и Тобаго и Ямайка.

Органами КМО являются:

- i) *Карибский метеорологический совет (КМСО)*, руководящий орган на уровне министров;
- ii) *Штаб-квартира* во главе с директором-координатором, расположенная в Тринидаде и Тобаго;
- iii) *Карибский институт метеорологии и гидрологии (КИМГ)*, расположенный в Барбадосе;
- iv) Карибский метеорологический фонд.

Прибрежные регионы, малые островные государства и территории Карибского бассейна в значительной степени подвержены и уязвимы для стихийных бедствий, особенно связанных с погодой, климатом и водой, которые могут оказывать каскадное и комплексное негативное воздействие на людей, окружающую среду и региональную экономику (Rozenberg et al., 2021). К опасным явлениям относятся ураганы и тропические циклоны, проливные дожди, паводки, оползни, чрезмерная жара, засуха, штормовые нагоны и опасные условия на морях. Большинство из них повторяются ежегодно и оказывают различное воздействие в разных регионах. Доступ к своевременной и действенной информации, обеспечивающей заблаговременные предупреждения, может помочь защитить и спасти жизни и имущество, а также способствовать разработке и реализации стратегий адаптации, обеспечению готовности и реагированию для повышения устойчивости и снижения соответствующих потерь и ущерба (WMO, 2022). В соответствии с рекомендациями ВМО стратегический приоритет штаб-квартиры **Карибской метеорологической организации (КМО)** состоит в «повышении готовности к стихийным бедствиям и сокращении числа человеческих жертв и материального ущерба от экстремальных гидрометеорологических явлений и суровой погоды». КМО — Штаб-квартира

КМО и **Карибский институт метеорологии и гидрологии (КИМГ)** — использует всеобъемлющий подход, предполагающий участие всех Членов, для укрепления систем заблаговременных предупреждений (СЗП).

С момента своего возникновения в 1951 году в качестве Британской Карибской метеорологической службы КМО обеспечивает наличие региональной системы предупреждения о неблагоприятных погодных условиях путем координации и поддержки деятельности национальных метеорологических и гидрометеорологических служб (НМГС) своих Членов (рис. 1). КМО также поддержала создание Комитета по ураганам Региональной ассоциации IV ВМО (РА IV, Северная Америка, Центральная Америка и Карибский бассейн). Сегодня этот Комитет уже несколько десятилетий успешно работает в качестве системы предупреждения о тропических циклонах и служит основой для создания системы заблаговременных предупреждений для всех в Карибском бассейне.

С 2016 года КМО и **Отделение метеорологической службы Франции (Метео-Франс)** в Мартинике руководят осуществлением **Программы по прогнозированию явлений суровой погоды (ППСП) в восточной части Карибского бассейна**. Программа направлена на создание системы предупреждений о неблагоприятных погодных

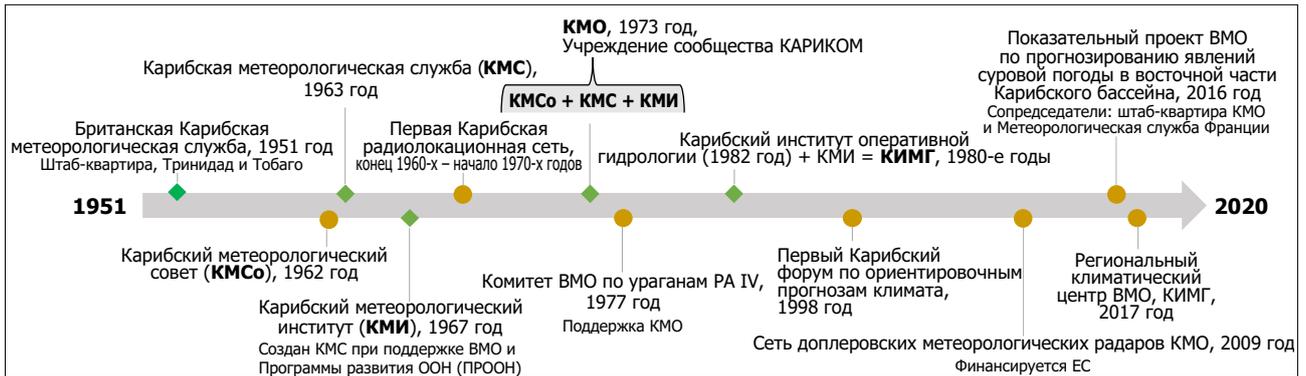


Рисунок 1. КМО создает благоприятные условия для СЗП с 1951 года

условиях, связанных с тропическими циклонами — ливневыми дождями, сильными ветрами и сильным волнением/накатом ветровых волн на море, которые случаются в течение всего года. В рамках программы КМО поддерживает усилия по улучшению наблюдений, прогнозирования, распространения и передачи информации на территориальном уровне, готовности и возможности реагирования на национальном и местном уровнях; управления СЗП на национальном и региональном уровнях и знаний о риске бедствий на национальном и местном уровнях. Эти усилия соответствуют требованиям, предъявляемым к эффективной СЗП, которые предполагают наличие необходимых

основополагающих правовых документов конкретных оперативных стратегий с конкретными действиями и национальных мероприятий в соответствии с правовой основой и стратегией. Таким образом, КМО обладает практическим опытом и благоприятными условиями для сотрудничества и координации на региональном и национальном уровнях, которые необходимы для поддержки инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех».

Инициатива «Заблаговременные предупреждения для всех»

ВМО и Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий (УСРБ) ООН, являющиеся соруководителями инициативы «Заблаговременные предупреждения для всех», определяют четыре основных компонента для ориентированных на людей сквозных систем заблаговременных предупреждений о многих опасных явлениях (СЗПМОЯ): знания о рисках бедствий; обнаружение, наблюдения, мониторинг, анализ и прогнозирование опасных явлений; распространение и передача предупреждений; возможности обеспечения готовности и реагирования. С момента объявления инициативы рабочая программа и региональные инициативы КМО были скорректированы с учетом этих компонентов, которые также поддерживают цели Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы.

Общая стратегия КМО заключается в осуществлении множества взаимосвязанных мероприятий, которые удовлетворяют потребности Членов и наращивают их потенциал. Эта стратегия позволяет КМО участвовать в параллельной деятельности, облегчающей нагрузку на ее Членов с тем, чтобы обеспечить предоставление заблаговременных предупреждений для всех к установленному Организацией Объединенных Наций сроку — 2027 году. Самая большая проблема заключается в том, чтобы беспрепятственно и слаженно скоординировать все мероприятия для укрепления потенциала СЗП во всех НМГС, что в свою очередь усилит региональные СЗП,



Паводки 2018 (вверху) и 2023 (внизу) годов в Тринидаде и Тобаго (любезно предоставлено МСТТ, КМО и КУ РА МСТТ, 2024 год)

создавая эффект домино, который облегчит реализацию проекта.

Такой подход позволяет КМО поддерживать и отслеживать прогресс в достижении общей цели для Членов, а также прогресс в достижении целей каждого Члена, и помогать в решении проблем отдельных Членов при содействии соответствующих групп. Например, [Группа КМО по оперативным радиолокаторам](#) (ГКОР) поддерживает обслуживание сети радиолокаторов в Карибском бассейне — важнейшей инфраструктуры для мониторинга и прогнозирования сильных дождей и суровой погоды — путем обмена знаниями и создания сообщества специалистов-практиков. Это также экономит драгоценное время КМО и ее Членов и гарантирует, что все Члены будут иметь набор основных средств для заблаговременных предупреждений, при этом ни один Член не останется без внимания.

Проекты на уровне региона и страны направлены на выявление и устранение пробелов, а также на повышение квалификации, потенциала и навыков национальных и региональных экспертов и НМГС в 16 странах-членах. Таким образом, КМО способствует эффективному осуществлению СЗПМОЯ во всех своих странах-членах и оказывает поддержку заинтересованным сторонам в формировании национальных и региональных СЗП (рис. 2).

Большинство проектов КМО носят дополняющий характер и основываются на существующих инициативах СЗП. В одних случаях КМО расширяет возможности конкретных стран путем четкой оценки потребностей, в других — выясняет текущее состояние СЗП для выявления технических, финансовых и институциональных пробелов, чтобы направить ресурсы, обучение и общие возможности по наращиванию потенциала на удовлетворение потребностей. Методология КМО привела к ограничению самостоятельных проектов и позволила обеспечивать подготовку СЗП за счет национальных мероприятий, которые вписываются в рамки более широких



Гидрометеорологическая служба Гайаны докладывает о влиянии Эль-Ниньо на ежегодном совещании директоров НМГС КМО, ноябрь 2023 года

национальных и территориальных возможностей. КМО сосредоточилась на наращивании потенциала и опыта в области эксплуатации и обслуживания метеорологических радиолокаторов, на улучшении обмена метеорологическими данными и подготовки СЗП, а также на содействии расширению возможностей получения и распространения информации, обеспечивающей заблаговременные предупреждения путем расширения институциональных и правовых механизмов.

Мероприятия

Осуществление включает такие мероприятия, как новаторский учебно-практический семинар по [ИСВ 2.0](#), проведенный в штаб-квартире КМО в сотрудничестве с ВМО, который укрепил потенциал наблюдений за погодой и обмен данными в поддержку деятельности Членов по расширению доступа к заблаговременным предупреждениям для всех. На семинаре 19 специалистов-метеорологов, представляющих 14 Членов КМО, отрабатывали навыки сбора данных, позволяя тем самым повышать доступность данных метеонаблюдений в режиме реального времени, что является важным шагом для улучшения прогнозирования погоды.

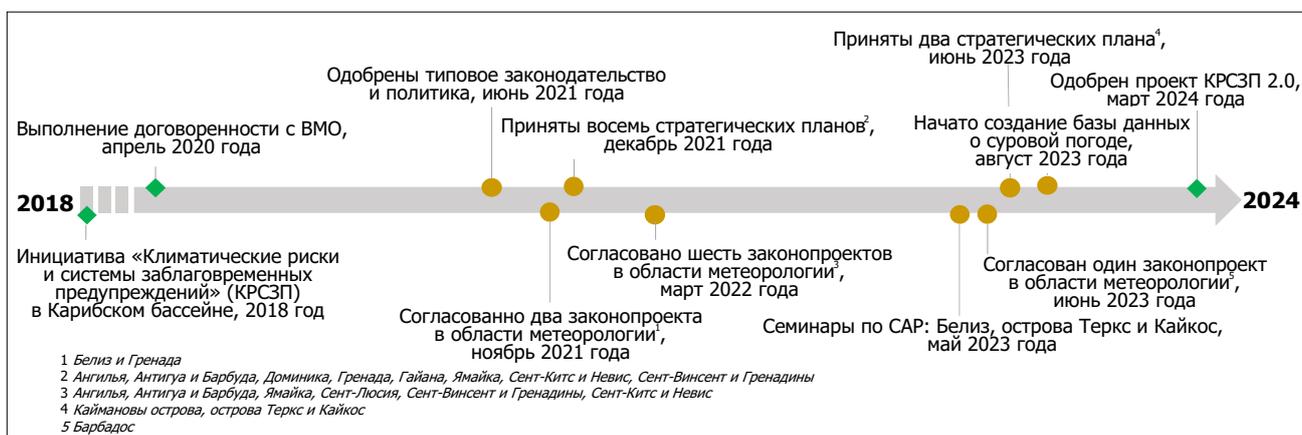


Рисунок 2. С 2020 года СМО создает благоприятную среду с помощью проектов.



ВМО, Красный Крест Тринидада и Тобаго, Министерство сельского развития и подразделение местного правительства по борьбе с бедствиями объединяют силы и при поддержке КМО, Метеорологической службы Тринидада и Тобаго и Управления по обеспечению готовности к бедствиям и ликвидации их последствий устанавливают маркеры уровня паводка в сельской общине на востоке Тринидада, май 2023 года (фото: Хейли Андерсон, КМО)



Хейли Андерсон, КМО, помогает молодому члену сельской общины в Тринидаде установить контрольные точки уровня паводка, которые помогут подверженной паводкам общине знать, когда нужно эвакуироваться или искать убежище на верхних этажах, май 2022 года (фото: Стефани Галлаш, ВМО)

Другим примером является разработка КМО в рамках инициативы «Климатические риски и системы заблаговременных предупреждений» (КРСЗП) типового законодательства в области гидрометеорологии и типовой политики в области метеорологии. Девять Членов получили помощь в адаптации типового законопроекта к своим национальным условиям. КМО оказывает помощь НМГС, не имеющим существующей законодательной базы для разработки соответствующих целевому назначению законодательных рамок и политических документов.

Третий пример — учебно-практические семинары по протоколу общего оповещения (САР), организованные в 2023 году в сотрудничестве с ВМО, КРСЗП и НМГС Белиза и островов Теркс и Кайкос в обеих странах (MeteoWorld, 2023). В ходе семинаров оперативные прогнозисты, специалисты по обеспечению готовности к бедствиям и сотрудники других ведомств, участвующие в устранении пробелов в работе СЗП и управлении рисками бедствий, повысили уровень своих знаний и навыков в области осуществления. КМО также организовала семинары по морскому метеорологическому обслуживанию в Тринидаде и Тобаго в сотрудничестве с КРСЗП и ВМО (MeteoWorld, 2023). В тесном сотрудничестве с местным отделением Общества Красного Креста, НМГС, агентствами по управлению водными ресурсами и обеспечению готовности к бедствиям КМО также осуществила ряд мероприятий по повышению потенциала и готовности к борьбе с паводками в подверженном паводкам населенном пункте в Тринидаде и Тобаго (MeteoWorld, 2023).

В рамках всех этих мероприятий КМО внесла свой вклад в разработку ориентированной на людей «Стратегической дорожной карты по продвижению СЗПМОЯ в странах Карибского бассейна». Дорожная карта была разработана в рамках компонента Всемирного банка проекта КРСЗП в Карибском бассейне в качестве инструмента для развития обслуживания заблаговременными предупреждениями в регионе.

Национальные стратегические планы и рамки

КМО также вносит свой вклад в разработку национальных стратегических планов в области метеорологии и национальных рамок для предоставления Членами КМО обслуживания, связанного с погодой, климатом и водой. Они обеспечивают НМГС механизмами для сотрудничества с национальными учреждениями в целях совершенствования СЗПМОЯ, предупреждений с учетом воздействий, а также подбора, предоставления и использования СЗП, прогнозов и обслуживания, связанного с погодой, климатом и водой, для принятия решений, поддерживаемых [Глобальной рамочной основой для](#)



Семинар по WIS 2.0 в штаб-квартире КМО

климатического обслуживания (ГРОКО). КИМГ, как Региональный климатический центр ВМО для Карибского бассейна, осуществил ГРОКО на региональном уровне, создав **Информационные системы заблаговременных предупреждений в климатических временных масштабах (EWISACTS)** — консорциум региональных организаций, отвечающих за пять целевых областей ГРОКО: обеспечение готовности к бедствиям и ликвидации их последствий, водные ресурсы, сельское хозяйство и продовольственная безопасность, здравоохранение и возобновляемые источники энергии, а также за область туризма, которая является одним из основных экономических секторов Карибского бассейна. Уроки, извлеченные из реализации на региональном уровне, используются для разработки национальных рамочных программ по метеорологическому, климатическому, гидрологическому и морскому обслуживанию. Специализированные заблаговременные предупреждения и обслуживание в области погоды, климата и воды улучшают понимание рисков и помогают заинтересованным сторонам смягчить последствия и повысить готовность и эффективность реагирования, увеличивая устойчивость к внешним воздействиям.

Когда эти рамки будут реализованы в полном объеме, это усилит национальные и региональные меры реагирования на угрозу экстремальных погодных, климатических и водных явлений; больше людей получат доступ к информации, обеспечивающей заблаговременные предупреждения, и к соответствующему обслуживанию на местном и национальном уровнях. Это позволит НМГС выполнить ключевую задачу Сендайской рамочной программы — существенно расширить наличие и доступ к СЗПМОЯ и информации о риске бедствий.

Дальнейшие результаты

КМО возглавляла проект, в рамках которого была создана **база данных по суровым погодным**

явлениям в Карибском бассейне, включающая информацию о суровых погодных явлениях, их особенностях и соответствующих последствиях. База данных будет использоваться для метеорологической диагностики и отслеживания потерь и ущерба, связанных с суровыми погодными и климатическими явлениями в регионе. Она открывает перспективы для более глубокого понимания факторов, влияющих на эти явления, для оценки и улучшения прогнозирования погоды и для оказания помощи метеорологам в определении процессов, имеющих ключевое значение для прогнозирования и предупреждения о предстоящих опасных явлениях, связанных с суровой погодой, в различных временных и пространственных масштабах.

Подход КМО, описанный выше, позволил объединить все мероприятия в единое целое, которое является комплексным и эффективным инструментом для реализации национальных и региональных СЗП в регионе. Все вышеупомянутые мероприятия являются частью подхода с участием всех Членов КМО, осуществлению которого способствовала договоренность между ВМО и КМО. Этот подход объединил проекты, финансируемые в рамках программы КРСЗП, по стратегической теме «Повышение устойчивости к гидрометеорологическим явлениям со значительными воздействиями и последствиями путем укрепления систем заблаговременных предупреждений о многих опасных явлениях в малых островных развивающихся государствах (МОСТРАГ)».

Литература

Rozenberg, J.; De Vries Robbé, S.; Kappes, M.; Lee, W.; Prasad, A. 2021. 360° Resilience: A Guide to Prepare the Caribbean for a New Generation of Shocks. © World Bank, Washington, DC. <http://hdl.handle.net/10986/36405> License: **CC BY 3.0 IGO**.

World Bank; Global Facility for Disaster Reduction and Recovery. 2023. A Strategic Roadmap for Advancing Multi-hazard Impact-based Early Warning Systems and Services in the Caribbean. © Washington, DC: World Bank. <http://hdl.handle.net/10986/40058> License: **CC BY-NC 3.0 IGO**.

World Meteorological Organization (WMO), 2022: *Early warnings for all: Executive Action Plan 2023–2027*, 50 pp.

MeteoWorld, June 2023, *Enabling sustainability for Early Warning Systems in the Caribbean (page 7) and CREWS Caribbean Project Delivers on Marine Services and Flood Management (page 6)*.

Многоязычие и разнообразие в ВМО – налаживание более тесных связей Секретариата с Членами и регионами

Майя Каррьери и Йоханнес Кратцхеллер, Секретариат ВМО

В ВМО работают самые разные сотрудники, представляющие около 90 стран. Они обогащают рабочую среду, привнося в Организацию большое разнообразие культур и языков, которые расширяют возможности ВМО по обслуживанию Членов по всему миру. Понимание проблем и возможностей на местах отчасти обусловлено обменом накопленным опытом сотрудников ВМО, ее участников и бенефициаров. Дальнейшее укрепление разнообразия, многоязычия и открытости в ВМО является залогом ее дальнейшего успеха.

Многоязычие

Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш подчеркнул, что «многоязычие помогает гарантировать эффективность нашей многосторонней системы». Это справедливо для всей Организации Объединенных Наций, и особенно для работы по спасению жизни, осуществляемой при помощи ВМО и ее партнеров. Координация глобального сотрудничества в области метеорологии, климатологии, гидрологии и в других смежных,

связанных с окружающей средой, областях, согласно мандату ВМО, требует многоязычия. Обмен данными наблюдений, подготовка специалистов, предоставление прогнозов погоды и предупреждений, а также призывы к действиям в отношении состояния климата требуют от ВМО умения слушать и общаться с различными аудиториями на понятных им языках. Многоязычие является ключом к охвату этих аудиторий и установлению с ними контактов.

Организация эффективно общается со своими разнообразными Членами на шести официальных языках системы Организации Объединенных Наций, создавая условия для укрепления доверия, взаимодействия и солидарности, преодолевая языковые барьеры. Чем больше Члены чувствуют, что их слышат и ценят, тем крепче и продуктивнее отношения между ними и с Организацией.

На протяжении многих лет ВМО инвестирует в развитие многоязычия. Группы лингвистов по всему миру негласно работают рука об руку со специалистами Секретариата, чтобы специалисты в области метеорологии, климатологии, гидрологии и смежных, связанных с окружающей средой наук, могли понимать друг друга и быть понятыми общественностью и заинтересованными сторонами.

Каждое из 193 государств и территорий — Членов ВМО — выбирает один из шести официальных языков — английский, арабский, испанский, китайский, русский и французский — в качестве предпочтительного языка для официальной переписки. Письменный и устный перевод на эти языки обеспечивается на всех заседаниях конституционных органов ВМО. Обеспечивая доступность всей информации, включая важные документы, на официальных языках, ВМО демонстрирует приверженность инклюзивности и уважению языкового разнообразия.

Кроме того, многоязычие способствует расширению информационно-просветительской



Региональные учебные центры ВМО в Анголе и Бразилии укрепляют сотрудничество в области метеорологии в португалоязычных странах. Данная сессия была проведена Региональным учебным центром Анголы в Луанде в 2023 году.

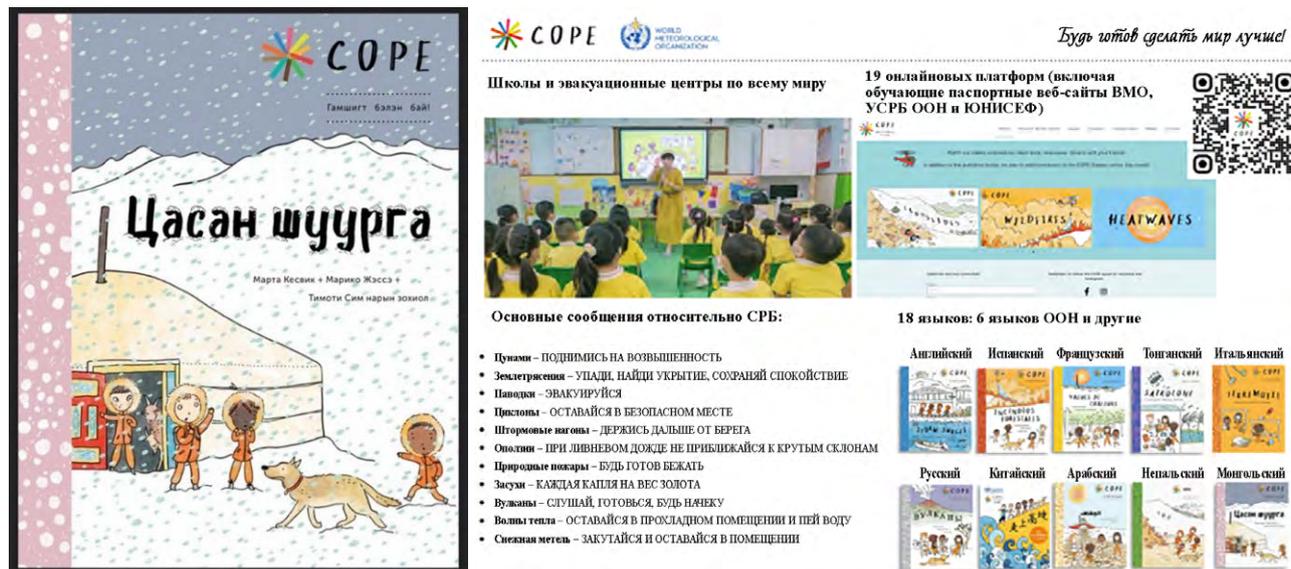


Рисунок 1. ВМО сотрудничает со своими Членами, чтобы сделать информационно-просветительские материалы доступными на многих языках, далеко не ограничиваясь шестью языками Организации Объединенных Наций

деятельности Организации, обеспечивая условия, позволяющие критически важной информации доходить до заинтересованных сторон на понятном им языке. Тщательный перевод документации и публикаций соответствующих конституционных органов, учебных материалов и программных документов ВМО обеспечивает их максимальное воздействие и способствует более широкому восприятию национальными метеорологическими и гидрологическими службами (НМГС), заинтересованными сторонами и общественностью. Большинство из них доступны через обновленную электронную библиотеку ВМО, которая создана в 2023 году. Электронная библиотека предоставляет неограниченный доступ к цифровым публикациям

по метеорологии, климатологии, гидрологии и смежным областям. Она имеет шестязычный интерфейс, предлагает расширенный поиск и фильтрацию возможностей для облегчения поиска результатов исследований в публикациях, которые появились еще во времена Международной метеорологической организации.

ВМО выходит за рамки установленного Организацией Объединенных Наций перечня языков, поддерживая перевод информационно-просветительских материалов на многие другие языки. Например, книга «Мы заботимся о нашем климате» была опубликована на шести официальных языках ООН, а также на хорватском, голландском, финском, греческом, папьяменто, персидском, турецком и других языках в сотрудничестве с НМГС. Недавно на нескольких языках была опубликована серия детских книг, в которых с помощью простых терминов объясняется, что делать в случае таких стихийных бедствий, как паводки, землетрясения и оползни (см. рис. 1). Несколько видеороликов также были адаптированы к местным культурным условиям и языку (см. рис. 2).



Рисунок 2. Информация об океанских бунях ВМО доступна с голосовым сопровождением на фиджийском, пиджине Соломоновых островов, карибском креольском и английском языках, все с английскими субтитрами

Разнообразие и инклюзивность в будущем

ВМО играет ведущую роль в осуществлении инициативы ООН «Заблаговременные

предупреждения для всех», устраняя пробелы в наблюдениях за Землей, обмене данными и их обработке, а также обеспечивая развитие кадрового потенциала НМГС для доступа всех и повсеместно к системам заблаговременных предупреждений о многих опасных явлениях (СЗПМОЯ). Когда надвигается опасность, люди, находящиеся в зоне риска, должны своевременно получать заблаговременные предупреждения на понятном им языке или диалекте. Наиболее уязвимыми являются дети, женщины, пожилые люди и люди с ограниченными возможностями, которые часто не получают предупреждений или не понимают полученных предупреждений. ВМО должна использовать все возможности для совершенствования служб предупреждения, чтобы никто не остался в стороне. Два первоочередных инструмента, имеющиеся под рукой, — это подбор персонала и инициативное использование новых технологий, таких как искусственный интеллект (ИИ).

Когда речь идет о наборе персонала, многообразие и инклюзивность имеют истинное значение в контексте ВМО. Развитие и продвижение значимого, своевременного информационного обслуживания, связанного с погодой, климатом и водой, должно быть также направлено на обеспечение равного отношения ко всем и для всех, что выходит далеко за рамки общения на официальных языках. Секретариат ВМО поощряет такой подход,

набирая сотрудников с учетом разнообразия персонала и консультантов с учетом гендерных и языковых рекомендаций.

Еще несколько лет назад использование технологий для заблаговременных предупреждений могло показаться научной фантастикой, но появляющиеся и развивающиеся языковые технологии сделали это вполне реальным. Именно благодаря тому, что ВМО остается в авангарде новейших технологических разработок в области языков, она продолжает ежегодно выполнять всё большее количество переводов. Сегодня программы преобразования речи в текст и субтитры — обычное дело. Секретариат ВМО перешел от информационных документов «только на английском языке» к многоязычным документам благодаря инструментальным средствам автоматизированного и машинного перевода.

Эта новая парадигма открывает двери для будущих решений, способных преодолеть языковые барьеры, причем далеко за пределами официальных языков. Большие языковые модели могут быть обучены терминологии ВМО, и преимущества ИИ уже можно наблюдать в некоторых областях. Лингвисты — это хранители качества перевода, которые будут использовать ИИ в интересах многоязычия в сообществе экспертов и пользователей ВМО.

План действий ВМО по гендерным вопросам

Сильви Кастонгэ, Секретариат ВМО

За последние 10 лет ВМО приняла План действий по гендерным вопросам, а затем обновленный План действий по гендерным вопросам. Почему необходимо ускорить вовлечение женщин в работу Организации, а также в проекты и мероприятия на местах? Потому что голоса как женщин, так и мужчин должны вносить свой вклад и учитываться при разработке и реализации мер по смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним и по обслуживанию в области заблаговременных предупреждений и снижения риска бедствий. Женщины, представляющие заинтересованные стороны, женщины-ученые и поставщики обслуживания должны иметь равное количество мест за столом дискуссий со своими коллегами-мужчинами. В Плане действий ВМО по гендерным вопросам 2015 года были внесены позитивные изменения, реализацию которых обновленный План действий ВМО по гендерным вопросам 2023 года призван ускорить.

Роль женщин

Женщины обычно ухаживают за детьми и пожилыми членами семьи, заботятся о здоровье и благополучии семьи и часто распоряжаются домашними ресурсами. Тем самым гендерное равенство (ЦУР5) является многосторонней проблемой, решение которой может способствовать прогрессу в достижении многих целей Повестки дня в области устойчивого развития (ЦУР), в частности в следующих областях:

- сохранение морских экосистем (ЦУР 14): поддержка участия женщин в наблюдениях, научных исследованиях и сохранении океана;
- борьба с изменением климата (ЦУР 13): призыв принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями;
- чистая вода и санитария (ЦУР6): в большинстве регионов с дефицитом воды именно женщины должны обеспечивать свои семьи чистой водой;
- хорошее здоровье и благополучие (ЦУР3): принятие мер для удовлетворения связанных со здоровьем потребностей женщин во время и после бедствий;

- ликвидация голода (ЦУР 2): расширение доступа женщин-мелких фермеров к сельскохозяйственной метеорологической информации и ее использованию, и другие области.

Гендерное равенство особенно важно для реализации призыва ЦУР 13 к действиям в области борьбы с изменением климата. В домохозяйствах, возглавляемых женщинами, выше уровень бедности, что делает их более уязвимыми перед растущими рисками бедствий, вызванных изменением климата. Гендерные отношения являются частью социального и культурного контекста, который определяет способность общества предвидеть бедствия, готовиться к ним, быть в безопасности и восстанавливаться после них. Только совместными усилиями женщины и мужчины смогут лучше определить опасности и угрозы для своих домов и средств к существованию и создать более безопасные сообщества. Женщины и мужчины должны будут работать в партнерстве, чтобы построить завтрашние общества, устойчивые к погодным и климатическим изменениям.

Для решения этих проблем ВМО усиливает свою приверженность деятельности по гендерным вопросам и расширению прав и возможностей девушек и женщин не только в целях обеспечения равенства и справедливости, но и для решения проблем, связанных с изменением климата, снижением риска бедствий и устойчивым развитием. Необходимо в полной мере

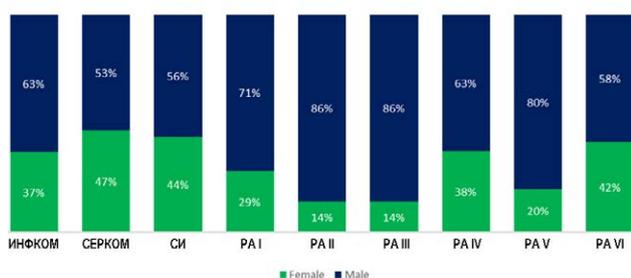


Разговор во время завтрака, организованного для обсуждения гендерных вопросов, на Всемирном метеорологическом конгрессе в 2023 году

задействовать в равной степени представленные таланты, энергию и навыки как женщин, так и мужчин, чтобы обеспечить быстрый прогресс в области научного и оперативного обслуживания, предоставляемого ВМО.

Действия в ВМО по гендерным вопросам

Гендерный план действий ВМО, утвержденный Всемирным метеорологическим конгрессом в 2015 году, ускорил обеспечение пропорционального представительства женщин в деятельности ВМО. На предшествовавшем ему Конгрессе в 2011 году впервые за 60 лет истории ВМО доля женщин, возглавляющих делегации, превысила 10 %: 11 % руководителей делегаций были женщинами. В 2015 году, когда был принят План действий по гендерным вопросам, этот показатель вырос до 16 %. Через две сессии Конгресса, в 2023 году, этот показатель составил 28 %. Общий уровень участия женщин в составе делегаций также резко вырос: с 13 % в 1999 году, когда он впервые превысил отметку в 10 %, он подскочил до 27 % в 2015 году и 37 % — в 2023 году. Гендерная кривая членства в Исполнительном совете (ИС) немного ровнее: с 14 % в 2013 году, когда она впервые преодолела отметку в 10 %, она поднялась до 26 % в 2023 году. Тем не менее темпы изменений впечатляли: тогда как на преодоление отметки в 10 % ушло более полувека, менее чем за 20 лет представительство женщин удвоилось, а в некоторых случаях почти утроилось.



Гендерный состав в группах управления конституционных органов ВМО в апреле 2023 года

После реформы ВМО в 2019 году, в результате которой технические конституционные органы Организации были объединены в 1) Комиссию по метеорологическим, климатическим, гидрологическим, морским и смежным обслуживанию и применениям в области окружающей среды (СЕРКОМ), 2) Комиссию по наблюдениям, инфраструктуре и информационным системам (ИНФКОМ) и 3) Совет по исследованиям (СИ), участие женщин в новых

конституционных органах увеличилось в целом на 30 %. На рисунке 1 показан гендерный состав групп управления новых органов и региональных ассоциаций (РА) ВМО в 2023 году. СЕРКОМ, СИ и РА VI (Европа) даже превысили минимальный целевой показатель Плана действий по гендерным вопросам, составляющий 40 % женщин, впрочем этот показатель свидетельствует об определенной потребности в активизации гендерной деятельности в рамках конституционных органов.

Секретариат сообщает, что гендерный паритет достигнут среди сотрудников профессиональной категории низшего и среднего звена (P1–P4), однако «стеклянный потолок» по-прежнему сохраняется: только 29 % руководителей старшего звена — женщины. Таким образом, женщины недостаточно представлены на всех уровнях принятия решений в Секретариате, а также в государствах и территориях — членах ВМО. По данным структуры «ООН – Женщины» (январь 2024 года), «при нынешних темпах гендерное равенство на высших должностях власти будет достигнуто только через 130 лет»¹.

В этой связи Конгресс утвердил обновленный План действий ВМО по гендерным вопросам в июне 2023 года, призвав Секретариат возглавить эти усилия, подавая пример, развивая потенциал и поддерживая объединения женщин. План действий по гендерным вопросам направлен на расширение участия женщин в составе делегаций и в качестве экспертов в деятельности ВМО, а также на поощрение женщин к поиску новых ролей и опыта на местном, региональном и международном уровнях.

Подавая пример

Как показывают исследования, организации, которые уважают и ценят гендерное равенство и многообразие, привлекают и удерживают талантливых сотрудников, повышая тем самым эффективность своей работы. Группы, отличающиеся гендерным разнообразием, привносят в обсуждение более широкий спектр мнений, проводят более глубокий анализ проблем и активизируют дополнительные усилия, совершенствуя тем самым процесс принятия решений. Подавая пример, Секретариат будет сотрудничать с Ассоциацией персонала ВМО и Департаментом людских ресурсов, чтобы увеличить представительство женщин среди

¹ <https://www.unwomen.org/en/what-we-do/leadership-and-political-participation/facts-and-figures>



Сью Баррелл выступает с лекцией лауреата премии ММО на Всемирном метеорологическом конгрессе в 2023 году

своих сотрудников, обеспечивая тем самым возможности, при которых должностные обязанности и условия контрактов не являются предвзятыми по половому признаку и учитывают гендерные вопросы. Секретариат также будет поощрять Членов к выдвижению женщин-экспертов и увеличению численности женщин в составе делегаций на сессиях конституционных органов и региональных сессиях. Гендерный баланс будет включен в круг ведения, планирование и обсуждение всех конституционных органов, в том числе в их управленческие и рабочие структуры, а также будут разработаны стратегии по укреплению сетей экспертов-женщин. Все разрабатываемые программы и проекты должны будут включать гендерный подход, в том числе в ходе анализа обеспечения качества. Секретариат также будет играть ведущую роль, выступая за то, чтобы в резолюциях, решениях и заявлениях присутствовали четкие формулировки, касающиеся гендерного равенства.

ВМО не призывает каждую женщину взять на себя обязанности лидера, но каждая женщина должна иметь право голоса и право вносить свой собственный вклад. Презентации, тематические исследования и интервью, представленные на [веб-странице ВМО по гендерным вопросам](#), подчеркивают разнообразную роль женщин во всех областях, связанных с погодой, климатом и водой. Возможно, не каждая женщина захочет стать Генеральным секретарем ВМО, как [профессор Селеста Сауло](#), или [лауреатом премии ММО](#), как [Сью Баррелл](#) и [Джулия Слинго](#), но все они могут вносить свой вклад на протяжении своей карьеры, о чём вы можете прочитать в историях, которые следуют за этой статьей.

Многие из опубликованных ВМО историй и интервью отражают важность создания сетей деловых контактов, связей и наставничества. Наставник, руководитель, учитель или профессор, коллега, друг — один или несколько разных людей были рядом с вами на вашем жизненном пути, чтобы дать совет, протянуть руку помощи или предложить полезные рекомендации. Сети деловых контактов и связей являются источником поддержки, могут предоставить внешнюю точку зрения для оценки рисков и возможностей и привнести новые взгляды, которые позволят подопечным определить средства для достижения цели и избежать препятствий на пути. Секретариат стремится создать эффективную программу наставничества для сотрудников и поощряет членов Организации поступать аналогичным образом. Наставничество требует вложения времени и усилий, которые направлены на будущее Организации, и являются необходимыми для передачи знаний и формирования лидерских качеств.

Хорошим примером может служить семинар ВМО по гендерным вопросам, организованный на средства инициативы [«Климатические риски и система заблаговременных предупреждений»](#) (КРСЗП) до пандемии COVID-19, в котором приняли участие начинающие метеорологи и гидрологи вместе с руководителями нескольких метеорологических служб тихоокеанских островов. Женщины находились в одинаковых социальных и культурных условиях, которые определяли гендерные отношения в их общине и связанные с ними проблемы. За три коротких дня женщины Тихоокеанского региона по-добрососедски сплотились, обменялись опытом и создали связи, которые привели к тому, что некоторые из женщин, занимающих руководящие должности, предложили наставничество своим молодым коллегам. Именно на создание и развитие таких связей нацелен План действий ВМО по гендерным вопросам.

Проекты ВМО на местах

В [проектах](#) и мероприятиях ВМО на местах, особенно тех, которые финансируются КРСЗП, признается, что гендерные факторы влияют на то, как люди получают доступ к заблаговременным предупреждениям и информации, обрабатывают их и реагируют на них, поэтому расширение прав и возможностей женщин является основополагающим фактором для создания устойчивости

к изменению климата. В КРСЗП утверждены операционные процедуры, учитывающие гендерные аспекты, чтобы гарантировать то, что каждый проект включает в бюджет мероприятия, которые расширяют роль женщин. В КРСЗП признается, что роль женщин в обществе отличается от роли мужчин, поэтому вклад женщин в разработку, планирование и реализацию проектов может повысить полезность климатического обслуживания для более широких слоев общества.

Гендерный фактор также влияет на обработку и распространение понятных предупреждений, поскольку женщины и мужчины по-разному получают информацию — например, через разные средства массовой информации, в разное время и доверяя разным источникам. Доказано, что участие женщин в распространении предупреждений увеличивает количество людей, получающих предупреждения, и повышает безопасность семей, находящихся под их опекой. Многие проекты включают семинары по гендерным вопросам для поставщиков обслуживания и заинтересованных женщин из местных сообществ, чтобы определить их потребности и разработать необходимое им обслуживание и продукцию. Это требует согласованных усилий с партнерами по проектам ВМО, которые также стремятся к гендерному равенству и в силу этого имеют в своем распоряжении передовые методики, учитывающие гендерный фактор, которые ВМО изучает, а проекты получают пользу от их использования.

В результате утверждения оперативных процедур КРСЗП, учитывающих гендерные аспекты, ВМО смогла документально зафиксировать растущее число успешных примеров организации обслуживания с учетом гендерных аспектов. Например, в Мали 95 женщин-лидеров из региона Бамако и Сегу прошли обучение по вопросам климатических рисков и систем заблаговременных предупреждений и добились успехов в создании сети женщин-лидеров. На Фиджи разрабатывается национальная программа добровольцев для борьбы с бедствиями, чтобы привлечь и обучить

местных жителей, особенно женщин, молодежь и людей с ограниченными возможностями. В Нигере 600 женщин-лидеров, прошедших обучение по вопросам заблаговременных предупреждений и обеспечения готовности к бедствиям и ликвидации их последствий, чтобы повысить устойчивость общины с помощью знаний, создали группы WhatsApp для обмена оповещениями и информацией — так родилась организованная система раннего оповещения. Достигнутый успех привел к созданию неформальной национальной сети женщин-лидеров, управляемой органами гражданской обороны и объединяющей руководителей различных региональных платформ. Поток информации идет в обе стороны, поскольку сети тесно сотрудничают с органами власти всех уровней. Теперь они полагаются на женщин в вопросах своевременного предотвращения кризисов и реагирования на них в общинах.

Дальнейшие перспективы

И женщины, и мужчины играют свою роль в достижении гендерного равенства. Это не игра с нулевой суммой, выгоду получают оба. Учитывающее гендерные аспекты метеорологическое, гидрологическое и климатическое обслуживание расширяет охват сообществ и возможности адаптации тем, кто страдает в наибольшей степени, тем самым обеспечивая потенциальную возможность сохранения жизни большего числа людей, средств к существованию и имущества. Обслуживание, которое учитывает дифференцированную по признаку пола уязвимость, возможности и потребности различных групп женщин и мужчин, является более эффективным и полезным. Равный доступ к метеорологическому, гидрологическому и климатическому обслуживанию и его применение позволяет пользователям лучше понимать риски, прогнозировать экстремальные явления и справляться с ними, а также использовать в своих интересах благоприятные климатические условия и адаптироваться к их изменениям.

Женские истории: младшие сотрудники профессиональной категории ВМО 10 лет спустя

Ровно 10 лет назад в *Бюллетене ВМО 63-1 (2014 г.)* нескольким молодым младшим сотрудникам профессиональной категории (МСПК), начинающим социальным и научным специалистам, было предложено написать о своем опыте работы в ВМО и о своих надеждах на будущее. Никто из них не собирался оставаться в ВМО после двух лет работы в качестве МСПК. И вот *Бюллетень* предложил женщинам из этой группы рассказать о том, как развивалась их карьера и какие изменения они наблюдали на рабочем месте. Трое в ответ на предложение рассказали настолько разные истории, что связующая нить 10-летней давности практически исчезла.

Совмещение работы и семьи

Лина Шовик, Норвегия

Чуть больше 10 лет назад я собрала чемодан и приготовилась к приключению в ВМО. Я



Лина Шовик, руководитель отдела разработки и управления проектами, ВМО

была в восторге от этой возможности. Мои ожидания были велики: в моем резюме будет опыт работы в Организации Объединенных Наций, я стану обладателем знаменитого синего «паспорта ООН» и узнаю больше о роли метеорологического обслуживания в адаптации к изменению



Утренний хаос, когда я отправляюсь в офис с моими мальчиками



Уходя из офиса на целый день, я взяла самое необходимое: забрала ребенка из садика, а он взял свой мяч.

климата. Я останусь в Женеве на два года, а после этого передо мной откроется весь мир. Строить свою жизнь в Швейцарии я точно не собиралась. Десять лет спустя — я всё еще в ВМО — и это отнюдь не случайность. За последние десять лет моя профессиональная и личная жизнь сделала огромные шаги вперед. В организации, где очень сильно нарушен гендерный баланс, я горжусь тем, что одновременно развивала свою карьеру и свою семью. Чтобы занять нынешнюю руководящую должность в ВМО, мне потребовались усилия и преданность делу, а также наставничество, поддержка и помощь коллег, друзей и семьи. Вы даже представить себе не можете, как приходилось и приходится совмещать графики встреч, контрольные сроки, бессонные ночи и расписание кормлений.

Я пришла в ВМО в качестве МСПК, затем стала сотрудником по проектам, разрабатывала многочисленные проекты для Членов, в основном в Тихоокеанском регионе, Карибском бассейне и Латинской Америке совместно с различными донорами. Затем, за несколько дней до рождения моего младшего сына, меня выдвинули на должность, которую я занимаю сейчас — руководитель группы разработки и реализации проектов. Для развития карьеры потребовалось много учиться на собственном опыте, самостоятельно осваивая новые направления работы (и учиться ориентироваться в них), совершать ошибки и снова вставать на ноги, упорно работать и хорошо проводить время в окружении замечательных людей.

Как и многие другие женщины в возрасте за тридцать, я совмещаю карьеру с воспитанием своих детей. Когда я пришла в ВМО, я была молодая и не замужем, и у меня было много свободного времени. Сейчас я мама двух очень энергичных мальчиков. Это рискованное предприятие. Самый важный урок, который я усвоила, — это открыто говорить о трудностях, с которыми я сталкиваюсь, пытаюсь уместить всё в один день. Большинство людей лояльны и отзывчивы. Вместо того, чтобы взять паузу, я представляла концепцию развития нашей группы с ребенком на руках, и мне аплодировали. А что касается организации рабочего времени, то ничто так не мотивирует меня запустить проект, как мысль о том, что я никогда не знаю, кто из моих детей заболеет следующим.

Один коллега однажды сказал мне, что карьера в ООН — это не спринт, а марафон. Было обидно услышать такое в 2017 году, когда мне казалось, что всё застопорилось, но то, что он сказал, оказалось правдой. Однако, если речь идет о марафоне, то это горный вариант. Иногда кажется, что впереди меня ждут затяжные и трудные подъемы, а иногда — что спуск имеет просто идеальный наклон, и остается не сопротивляться и позволить гравитации сделать свое дело, а мне необходимо лишь поддерживать нужную скорость. На дворе 2024 год, а я всё еще бегу — и, честно говоря, мне нравится любоваться видами и нравится сам процесс.

В начале моей работы в ВМО наш портфель насчитывал всего несколько проектов. Сегодня, благодаря коллективным усилиям и повышенному вниманию к роли национальных метеорологических и гидрологических служб (НМГС) в управлении рисками бедствий, ВМО имеет портфель проектов на сумму более 120 миллионов швейцарских франков, который, как ожидается, еще больше вырастет в ближайшие годы. Проекты ВМО помогают Членам в достижении национальных, региональных и глобальных целей, которые служат общему благу. Я рада стоять у штурвала и играть ключевую роль в реализации проектов, укрепляющих потенциал и возможности НМГС. Теперь моя очередь поддерживать и расширять возможности молодых коллег в рабочей среде, которая гораздо больше способствует карьерному росту, особенно для молодых женщин. Придает силы возможность работать с командой мечты, которая верит в цель того, что мы делаем, и чувствует поддержку со стороны руководства ВМО.

Я навсегда останусь благодарна за двери, которые открыла для меня работа в качестве МСПК, за технических экспертов и коллег, с которыми я работала и которые многому меня научили. Я думаю, что через 10 лет — в 2034 году — я всё еще буду работать в системе ООН, и я знаю, что буду продолжать расти и учиться. Я буду продолжать укреплять свою основную компетенцию как стратегического лидера, чтобы лучше служить Членам ВМО, и я буду продолжать совмещать несколько дел, бегая и одновременно любуясь видами, — представляете?

The Flores Creek, 10 лет спустя

Тамара Аваллен, Уругвай



Тамара Аваллен, самозанятая и научный сотрудник Института сравнительных исследований региональной интеграции при Университете ООН (UNU-CRIS)

Десять лет назад в своем аккаунте МСПК я рассказала историю двух детей, живших по соседству — Кристиана и Летиции. Сейчас они уже взрослые и по-прежнему занимаются лесозаготовками, их семейным бизнесом. На днях Кристиан сказал мне, что больше всего в лесу ему нравилось обрезать деревья вместе со мной, но эти деревья уже давно срублены другими. Это удручает, и, возможно, я уже не та оптимистка, какой была 10 лет назад, но я не сдаюсь.

Я уехала из Уругвая более десяти лет назад, чтобы работать в Организации Объединенных Наций. Сначала я работала в качестве МСПК в ВМО в Швейцарии, затем получила должность в Университете ООН в Германии — таким образом, в общей сложности я провела в ООН восемь лет. Я ушла из ООН, чтобы занять должность доцента по устойчивому управлению водными ресурсами в Университете Оулу в Финляндии. Вся свою трудовую жизнь я делаю то, чему научилась как ученый: собираю людей вместе, обсуждаю проблемы, мы совместно работаем над их решением. В исследовании Water-Energy-Food Nexus мы называем этот процесс совместной генерацией знаний: система (настоящее), цель (будущее, к которому мы стремимся) и трансформация (как этого достичь).

Наши исследования показали, что решения могут быть более экологичными, поскольку обеспечивают большую циркулярность, увеличение биоразнообразия и поглощение углерода, а также могут быть более социально полезными, поскольку они создают рабочие места,



Я вернулась к своим корням с чувством острой необходимости защитить те немногие нетронутые уголки природы, которые еще остались, и сохранить их красоту для следующего поколения

являются более здоровыми, инклюзивными с точки зрения пола, расы или ограничений по здоровью, но они всё еще не реализуются. Экономические барьеры слишком высоки: более экологические и социально полезные решения считаются слишком дорогими, не обеспечивают высокого соотношения затрат и выгод или не дают достаточно быстрой отдачи от инвестиций. В рамках одного из проектов Программы Horizon Европейского союза также были выявлены расхождения в нормативных актах, которые затрудняли осуществление проектов: например, некий фермер выполнял свою работу в соответствии с Директивой по нитратам, касающейся количества удобрений, используемых на полях, а поверхностный сток с полей стекал в сравнительно небольшую реку, и тем самым имело место несоответствие Водной рамочной директиве по уровню азота в реке. Согласование законодательства с учетом всех местных, национальных, наднациональных и глобальных рамок и целей является довольно сложной задачей.

Мои исследования в области устойчивого управления водными ресурсами в Европе, Латинской Америке и других частях света показали, что существует богатый опыт в области решений по управлению водными ресурсами на основе природных условий. Хотя мы знаем, что принципы циркулярной экономики более устойчивы, чем принципы природоохранной технологии в конце производственного цикла, технологический прогресс зачастую все еще приоритетнее социальных инноваций.

В прошлом году Уругвай пережил одну из самых сильных засух за последние годы, в результате чего столица страны — Монтевидео — осталась практически без питьевой воды. Я еще была в Европе, когда узнала, что правительство объявило чрезвычайное положение и сообщило о планах перекрыть реку перед фермерскими угодьями моей семьи, чтобы отвести воды для питания рек, снабжающих насосы для подачи питьевой воды. Мне тоже пришлось приспособливаться.

После формирования в течение десяти лет глобальной повестки дня и участия в перво-классных научных исследованиях я вернулась к своим корням в Уругвае и пишу эту статью на семейной ферме, слушая птиц. Во время пандемии COVID-19 я почувствовала острую необходимость защитить те немногие нетронутые уголки природы, которые еще остались, и сохранить их красоту для следующего поколения. Некоторые уругвайцы не осознают ценности окружающего их мира, в то время как другие живут в единении с природой. Поскольку защитить что-либо можно, только зная и понимая ценность этого, моя цель заключается в том, чтобы использовать свою собственность, расположенную в одной из немногих охраняемых зон Уругвая, чтобы показать людям, что представляет собой то, что открывается

их взору — это драгоценный камень. Показать можно, например, посредством наблюдения за «гато монте» (кошкой Жофруа) в дикой природе через установленные мной камеры. Я не сдаюсь.

За время работы в качестве МСПК я получила докторскую степень и другие звания в области экономики, наблюдала за взрослением своего сына, руководила исследовательскими группами и группами по разработке и реализации проектов, а также выпустила несколько магистров и аспирантов из университетов Европы и США. Это было и остается удивительным путешествием в поисках решений самых насущных глобальных проблем: изменения климата, утраты биоразнообразия и демографических изменений. Я благодарна за то, чему научилась за последние десять лет совместного накопления знаний с таким количеством замечательных людей по всему миру. Именно самоотверженность низовых организаций и государственных чиновников, которые неустанно работают над созданием устойчивых решений, вселяет в меня надежду. Я с нетерпением жду продолжения сотрудничества с ними.

За поймой реки раскинулись бескрайние поля сои — для обеспечения корма для скота в далеких краях. За ними я вижу ветряные мельницы, которые напоминают мне, что Уругвай на 98 % зависит от возобновляемых источников энергии. Есть надежда!

В Антарктику, Арктику и обратно



Каролин Эйхлер,
Германия

Каролин Эйхлер, сотрудник по международным вопросам, Немецкая метеорологическая служба

Я до сих пор вспоминаю время, проведенное в качестве МСПК в ВМО, и могу сказать, что оно оказало огромное влияние на мою жизнь и определило мой дальнейший путь. Я провела почти четыре года в международном сообществе в



Участие в разговоре во время завтрака, организованного для обсуждения гендерных вопросов, на Всемирном метеорологическом конгрессе в 2023 году



Отправляясь на встречу, готовлюсь к другой по телефону

Женева — встречи и работа с огромным количеством людей со всего мира помогли мне раскрыться. Покинув ВМО, стала искать работу. Я хотела заниматься тем, что являлось страстью всей моей жизни — ледниками и полярными регионами

Земли. Я хотела попасть туда, чтобы снова отправиться в увлекательное путешествие и заняться интересными делами. Десять лет полярные регионы по-прежнему зовут меня.

Вскоре в Мюнхене я нашла место научного сотрудника в Германском аэрокосмическом центре. Я отвечала за автоматизацию доставки спутниковой информации на суда в районе Антарктического полуострова и надеялась, что эта работа позволит мне побывать там. Обстоятельства сложились неудачно, и я не осталась, но узнала, что в антарктических водах работает много судов и я могла бы поступить на работу на одно из них.

Мне повезло — и я получила этот шанс. После нескольких обучающих курсов я отправилась в Антарктиду в январе 2016 года и работала в качестве лектора и экспедиционного гида. Я провела лучшее время всей своей жизни, узнав много нового, познакомившись с замечательными людьми и осуществив свою мечту — открыть Антарктиду. Следующим летом я отправилась с той же компанией на Шпицберген, Землю Франца-Иосифа и Северный полюс.

После этого мне предложили работу в [Метеорологической службе Германии](#) (DWD) в отделе международных связей, где я занималась вопросами ВМО для Германии и координировала их. Это вернуло меня в привычную среду ВМО. Это



Я и тогдашний постоянный представитель Канады при ВМО Диана Кэмпбелл и президент ВМО Герхард Адриан во время подготовительной дискуссии перед заседанием

казалось идеальным сочетанием — так оно и было. Впервые в жизни у меня был постоянный контракт, что облегчало мне жизнь. Я отлично вписалась в очень сплоченную команду и могла работать на международном уровне, находясь при этом в Германии.

Два года спустя я поддержала кампанию постоянного представителя Германии при ВМО Герхарда Адриана, который баллотировался на пост президента ВМО. После своего избрания — он был первым немцем, избранным на эту должность, — он предложил мне стать его личным советником. Я с радостью согласилась. Впереди у нас было четыре непростых года, когда COVID ограничил путешествия и возможность встречаться с людьми лицом к лицу. Для удаленной работы из Германии потребовалось внести изменения. Тем не менее мне очень нравилась эта работа. Это был замечательный опыт — иметь столько обязанностей и координировать работу с таким количеством людей из разных слоев общества и культур. Я организовывала встречи, готовила выступления и презентации, поддерживала связь с людьми по всему миру и следила за тем, чтобы президент ВМО всегда был хорошо подготовлен и имел все необходимое. Нас было двое, так что я наслаждалась свободой от длинной линии отчетности и брала на себя ответственность за то, чтобы все сделать самой. Эти четыре года были напряженными, но плодотворными. Я снова узнала много нового и значительно расширила свою международную сеть.

Когда четырехлетний срок президентства закончился в июне 2023 года, я почувствовала, что пришло время двигаться дальше. В настоящее время я по-прежнему работаю в DWD, занимаюсь вопросами ВМО и являюсь советником совета директоров DWD по стратегическим вопросам. Я по-прежнему работаю гидом в экспедициях и лектором в полярных регионах, когда позволяет время. У меня нет работы на примете и нет уверенности в том, что я хочу делать дальше. Я изучаю возможности.

Я чувствую себя готовой взять на себя управленческую ответственность. Однако основное содержание работы для меня важнее, чем повышение по службе. Я знаю, что хочу продолжать работать на международном уровне, мне нравится работать с людьми со всего мира. Я готова остаться в Германии или переехать в другую страну, чтобы реализовать свою страсть к международной работе. Я по-прежнему очень благодарна за опыт, полученный в ВМО в начале моей карьеры, и за мое научное образование, которое помогает мне лучше понимать многие вещи.

Я никогда не была уверена в своем профессиональном пути, но моя страсть к криосфере и полярным регионам никогда не ослабевала и теперь дополняется желанием работать на международном уровне. Оглядываясь назад, я вижу, что мои решения следовали за моим сердцем и приносили что-то хорошее, что позволяло мне расти.

World Meteorological Organization

7 bis, avenue de la Paix — Case postale 2300 — CH-1211 Geneva 2 — Switzerland

Тел.: +41 (0) 22 730 81 11 — Факс: +41 (0) 22 730 81 81

Э-почта: wmo@wmo.int — Веб-сайт: wmo.int

ISSN 0250-6076